Cierres de Alameda Industries en Guatemala

El Equipo de Investigaciones Laborales SV, publicó en julio de 2016, el cierre repentino de la fábrica Alameda Industries S.A. de C.V, empresa instalada en Guatemala, cuyo representante legal también desempeñaba como administrador único suplente en otra maquila salvadoreña cerrada en la misma época, Manufacturas Magdalena S.A de C.V.

Esta empresa cerró operaciones en octubre de 2015, después de siete años de funcionar en la ciudad de Mixco, Guatemala, gozando de los beneficios autorizados por el Ministerio de Economía de dicho país para operar como maquila exportadora bajo la Ley de Fomento y Desarrollo a la Actividad Exportadora y de Maquila, que otorga excepciones fiscales durante un período de 10 años.

Con el cierre de esta fábrica, más de 800 personas quedaron sin trabajo y sin el pago de sus prestaciones: indemnización y pago de salarios. Alameda Industries S.A de C.V había reducido el número de personas trabajadoras de 1300 a 800 en abril de 2015, casi al mismo tiempo que se abrían 350 puestos de trabajo en Manufacturas Magdalena S.A de C.V en El Salvador, quizás como una estrategia para seguir con la producción de la ropa.

Bruce Lee Masters, norteamericano, era el representante legal de Alameda Industries S.A de C.V de Guatemala y también administrador único suplente de Manufacturas Magdalena S.A de C.V. en El Salvador. Representantes de Alameda Industries S.A de C.V. aseguraban que la empresa no iba a cerrar operaciones sino que esta fue saqueada y destruida por personal operativo de la empresa y personas externas. Sin embargo, el Ministerio de Gobernación a través del viceministro señaló que no hubo robo ya que la administradora de la maquila autorizó que los trabajadores extrajeran bienes en compensación de su pasivo laboral.

Un grupo de trabajadores de Alameda Industries había denunciado, antes del cierre, que se estaba realizando trabajo forzoso diario de más de tres horas, tiempo que no era pagado como horas extras, recibieron incompleto el pago de aguinaldos, no pago de vacaciones y bonos, lo cual era una dinámica de la empresa.

Al consultar a representantes del Equipo de Investigaciones Laborales(EIL), que realizó esta investigación en 2016, aseguraron que el personal cesado de Alameda Industries de Guatemala, todavía esperan el pago de sus salarios y prestaciones.