

Monitoreo de medios marzo 2017. El Salvador.

Observatorio Centroamericano de Violencia Laboral.

TITULAR	NOTA	FUENTE
<p>Zona de Empleo: ¿Jefe hombre o mujer? ¿A quién preferiría?</p>	<p>¿Una mujer tiene más dones para la coordinación? ¿O es el hombre más práctico para tomar decisiones importantes en la compañía? Estas son algunas preguntas que han sido estudiadas durante años por diversos psicólogos que creen que el género influye de manera determinante en la coordinación de un equipo de trabajo. Según Carl Gustav Jung, un psicólogo suizo y uno de los pioneros del psicoanálisis, la mujer generalmente se caracteriza por obtener resultados a través de la intuición, así como por ser líder, la creatividad, la emocionalidad. Además suele inspirar desde sencillez, el ejemplo, la humildad, el afecto, el trabajo en equipo y la comunicación. Los hombres, por el contrario, se caracterizan por la obtención de resultados a través de la autoridad, la racionalidad, el empuje, el poder, la fuerza. Inspira desde el argumento, los números, el ganar y competir, la motivación y las recompensas. http://www.elsalvador.com/noticias/negocios/318109/jefe-hombre-o-mujer-a-quien-preferirias/</p>	<p>EDH/Pag.2/Lunes 6/Marzo-2017</p>
<p>Mujeres: si nuestro trabajo no vale, que produzcan sin nosotras</p>	<p>"¿Qué pasaría si todas las mujeres dejaran de lavar los trastos o si dejaran de tener hijos?", cuestionó una líder feminista. "Nos levantamos muy temprano a trabajar y sin ninguna esperanza; no ha habido Gobierno con una visión a favor de las mujeres trabajadoras. Necesitamos que salgan a ver la realidad para ayudar a la mujer que está aportando al país" expresó, Magdalena Ríos, vendedora informal que se une al "Paro Internacional de Mujeres" (PIM) a ejecutarse el Día Internacional de la Mujer, este 8 de marzo. http://www.contrapunto.com.sv/sociedad/ddhh/mujeres-si-nuestro-trabajo-no-vale-que-produzcan-sin-nosotras/3141</p>	<p>Contrapunto/Martes 7/Marzo-2017</p>
<p>Mujeres ganan 30% menos que hombres desempeñando mismo trabajo</p>	<p>Según datos brindados por el ISDEMU, en el país las mujeres ganan un 30% menos que los hombres, aun desempeñando el mismo trabajo. A través de una entrevista en Radio Cadena Cuscatlán, María Teresa Trejo, representante del ISDEMU, destacó que aunado a los bajos salarios que reciben las mujeres por su trabajo también se feminiza al otorgarles aquellos oficios que tienen que ver con el cuidado, limpieza y servicios, que las relega a tener empleos peor remunerados, mientras que la profesiones que tienen que ver con la toma de decisiones son destinadas para los hombres. http://www.transparenciaactiva.gob.sv/mujeres-ganan-30-menos-que-hombres-desempenando-mismo-trabajo</p>	<p>Transparencia Activa/Martes 7/Marzo-2017</p>
<p>Mujeres, las más desprotegidas en seguridad social</p>	<p>Andrea Escamilla está por cumplir 55 años. En mayo, al alcanzar esta edad, llenará todas las condiciones legales para jubilarse en El Salvador. Sin embargo, la noticia no le alegra: según los encargados de recursos humanos de la empresa donde trabaja, se retirará con una tasa de reemplazo del 19 %, es decir que lo que recibirá de pensión será el equivalente a una quinta parte de lo que actualmente devenga. Con el sistema actual, a ella se le calcula su expectativa de vida y se divide el dinero que logró ahorrar durante su vida laboral entre la cantidad de años que se espera que viva. http://www.laprensagrafica.com/2017/03/08/mujeres-las-mas-desprotegidas-en-seguridad-social</p>	<p>LPG/Pag.8/Miércoles 8/Marzo-2017</p>
<p>Baja participación femenina en empleo</p>	<p>En coincidencia con el Día Internacional de la Mujer, la CEPAL desarrolló varias investigaciones sobre la situación laboral de las mujeres en la región de Latinoamérica y el Caribe. Según datos del organismo, la tasa de participación laboral femenina ha sido del 53 %, lo que representa un "estancamiento". "Si bien durante la última década los indicadores del mercado de trabajo habían mostrado una evolución positiva, la tasa de participación laboral femenina se ha estancado en torno al 53 %, y el 78.1 % de las mujeres que están ocupadas lo hacen en sectores definidos por la CEPAL como de baja productividad, lo que implica peores remuneraciones, baja cobertura de la seguridad social y menor contacto con las tecnologías y la innovación", informó el organismo en una publicación. http://www.laprensagrafica.com/2017/03/08/baja-participacion-femenina-en-empleo</p>	<p>LPG/Pag.9/Miércoles 8/Marzo-2017</p>

<p>EL Salvador está al margen de la feminización de la agricultura: FAO</p>	<p>La feminización de la agricultura es un fenómeno cada vez más presente en los países de Latinoamérica y se da cuando "las mujeres toman las riendas de sus familias y de las labores agrícolas", según la Organización de las Naciones Unidas para la Alimentación y la Agricultura (FAO). El país se mantiene ajeno a la tendencia. Mientras en Chile y Panamá tres de cada 10 explotaciones agrícolas están en manos de mujeres, en El Salvador este indicador no llega ni siquiera al 10 %.</p> <p>http://www.laprensagrafica.com/2017/03/08/el-salvador-esta-al-margen-de-la-feminizacion-de-la-agricultura-fao</p>	<p>LPG/Pag.9/Miércoles 8/Marzo-2017</p>
<p>El país tiene el rostro de una mujer</p>	<p>El Salvador tiene rostro de mujer. Son la mayoría, tienen más presencia en el hogar y ocupan un lugar preponderante en la fuerza laboral. El 52.5 % de los habitantes de El Salvador son mujeres, y esa proporción aumenta al calcular la población en edad de trabajar (personas mayores de 16 años), ya que ahí las mujeres son el 54 %. No todas las personas en edad de trabajar tienen un empleo o buscan uno. Entre estos (población económicamente activa), las mujeres son el 41 %. Lo anterior se debe a que más de la mitad de las mujeres trabaja dentro del hogar como ama de casa, ayudante o aún está estudiando.</p> <p>http://www.laprensagrafica.com/2017/03/08/el-pais-tiene-el-rostro-de-una-mujer</p>	<p>LPG/Pag.10/Miércoles 8/Marzo-2017</p>
<p>Las mujeres de la tormenta</p>	<p>En la lucha diaria por la subsistencia, las mujeres salvadoreñas no tienen límites. A pesar de las pocas oportunidades laborales, ellas son trabajadoras, y con muchos sacrificios cada día salen a ganarse el pan.</p> <p>http://www.laprensagrafica.com/2017/03/08/las-mujeres-de-la-tormenta</p>	<p>LPG/Pag.11/Miércoles 8/Marzo-2017</p>
<p>Igualdad de oportunidades laborales para la mujer</p>	<p>El Día Internacional de la Mujer Trabajadora, también llamado Día Internacional de la Mujer, se celebra hoy, 8 de marzo, para conmemorar la lucha de la mujer por una participación igualitaria con el hombre en todas las esferas de la sociedad así como en su progreso personal. En 1975, la Organización de las Naciones Unidas (ONU) comenzó a celebrar el Día Internacional de la Mujer el 8 de marzo, declarando esa fecha como Año Internacional de la Mujer.</p> <p>http://www.laprensagrafica.com/2017/03/08/igualdad-de-oportunidades-laborales-para-la-mujer</p>	<p>LPG/Pag.60/Miércoles 8/Marzo-2017</p>
<p>Llaman a discutir con las mujeres la reforma de pensiones</p>	<p>En el marco del Día Internacional de la Mujer, la directora ejecutiva de ISDEMU, Yanira Argueta, exigió que el debate sobre la reforma al sistema privado de pensiones sea visto desde los derechos de las mujeres trabajadoras y tenga un enfoque femenino y no sólo masculino. "¿Por qué cuando hablamos de pensiones oímos a los hombres y no a las mujeres, que somos el 52.6% de la población?", cuestionó Argueta, directora ejecutiva del ISDEMU. De acuerdo con Argueta, las mujeres aportan el 17% del Producto Interno Bruto (PIB) del país.</p> <p>http://www.verdaddigital.com/index.php/nacional/15839-15839</p>	<p>Verdad Digital/Miércoles 8/Marzo-2017</p>
<p>El salario mínimo es un logro de las mujeres</p>	<p>"El incremento al salario mínimo también es un logro de las mujeres, del cual debemos sentirnos orgullosas ya que nos hemos enfrentado al poder económico y ahora las mujeres tienen un salario que se acerca a las necesidades de la vida", dijo la funcionaria durante un saludo que expresó a las mujeres que participaron en la concentración que tuvo por encuentro el lugar conocido como ex palo de Hule de la Asamblea Legislativa.</p> <p>http://elperiodista.com.sv/index.php/19-mi-pais/noticias/11087-el-salario-minimo-es-un-logro-de-las-mujeres</p>	<p>El Periodista/Miércoles 8/Marzo-2017</p>
<p>OIT: 70% de mujeres desearía tener un empleo remunerado</p>	<p>Una encuesta mundial promovida por la OIT determinó que mujeres y hombres han acercado posturas en un tema: el trabajo de ellas fuera del hogar. El estudio reveló que un 70 % de las mujeres y un 66 % de los hombres en el mundo consideran que las mujeres deben tener un empleo remunerado. La encuesta mundial Gallup incluyó a 142 países y territorios y entrevistó a 149,000 personas. Según la OIT, la investigación presenta por primera vez un balance de los comportamientos y las actitudes de las mujeres y los hombres en relación con las mujeres en el trabajo. El organismo asegura que la encuesta representa "más de 99 % de la población adulta mundial".</p> <p>http://www.laprensagrafica.com/2017/03/09/oit-70-de-mujeres-desearia-tener-un-empleo-remunerado</p>	<p>LPG/Pag.10/Jueves 9/Marzo-2017</p>
<p>Mujeres exigen aprobación de ley de soberanía alimentaria</p>	<p>Un grupo de mujeres agremiadas en la Confederación de Federaciones de la Reforma Agraria Salvadoreña (CONFRAS), llegó a la Asamblea Legislativa para exigir la pronta aprobación de una ley que garantice la soberanía alimentaria. Las mujeres dijeron que la fecha en la que se conmemora el Día Internacional de la Mujer es idónea para exigir la aprobación de la mencionada</p>	<p>Co Latino/Pag.5/Jueves 9/Marzo-2017</p>

	<p>ley, ya que con ello se beneficiaría a muchas féminas del sector rural que son jefas de hogar.</p> <p>http://www.diariocolatino.com/mujeres-exigen-aprobacion-ley-soberania-alimentaria/</p>	
Desempleo femenino duplica el masculino	<p>La CEPAL, exhortó a generar empleos de calidad en los que las competencias, niveles de instrucción y productividad de las mujeres sean debidamente reconocidas y visibilizadas. "Los indicadores laborales en América Latina y el Caribe siguen exhibiendo grandes brechas de género en el acceso a oportunidades y derechos entre hombres y mujeres. Las desigualdades tienen su base en un sistema social que reproduce estereotipos y conserva una división sexual del trabajo que limita la inserción laboral de las mujeres", explica Alicia Bárcena, Secretaria Ejecutiva de la CEPAL.</p> <p>http://www.contrapunto.com.sv/economia/mundoeconomico/desempleo-femenino-duplica-el-masculino/3166</p>	Contrapunto/Viernes 10/Marzo-2017
Desempleo e informalidad de las mujeres en América Latina: un reto clave	<p>Casi la mitad de esas mujeres, 126 millones, ya forman parte de la fuerza laboral, lo cual es un logro importantísimo alcanzado a lo largo de muchos años. Una vez más, sin embargo, es importante recalcar que no podemos bajar la guardia. Durante el último año, cuando la marejada de crecimiento lento o en algunos casos de franca contracción económica que azota la región impactó de frente al mercado laboral, produciendo una abrupta alza del desempleo y también el deterioro de algunos indicadores de la calidad del empleo, fue evidente que la situación afectaba en mayor medida a las mujeres.</p> <p>http://voces.org.sv/2017/03/10/desempleo-e-informalidad-de-las-mujeres-en-america-latina-un-reto-clave/</p>	Voces/Viernes 10/Marzo-2017
Feria acerca oportunidades de empleo a mujeres	<p>En muchas ocasiones para las mujeres es difícil encontrar un empleo formal, esto debido a varios factores, entre ellos la discriminación por sexo y edad, lo que obliga a muchas de ellas a dedicarse a actividades en el sector informal. Para contribuir a que las mujeres cuenten con un empleo en el sector formal, el MTPS organizó una feria de empleo exclusiva para féminas. En la misma participaron 53 empresas, que ofertaron más de un mil 200 plazas.</p> <p>http://www.diariocolatino.com/feria-acerca-oportunidades-empleo-mujeres/</p>	Co Latino/Pag.6/Sábado 11/Marzo-2017
FSV destina el 42.7% de su financiamiento a mujeres jefas de hogar	<p>Como institución que practica el enfoque de género y en cumplimiento a los lineamientos del Gobierno de implementar medidas inclusivas para la mujer, el Fondo Social para la Vivienda destina el 42.7% de su financiamiento a mujeres jefas de hogar. Según datos del Fondo, 7 mil 681 mujeres y sus familias han sido beneficiadas con una inversión de \$139.36 millones en la presente gestión de Gobierno, mejorando sustancialmente su calidad de vida al contar con seguridad habitacional para sus seres queridos.</p> <p>http://www.diariocolatino.com/fsv-destina-42-7-financiamiento-mujeres-jefas-hogar/</p>	CoLatino/Pag.8/Sábado 11/Marzo-2017
Mujeres arriesgan sus vidas para brindar auxilio en El Salvador	<p>En zonas de violencia pandillera o en las céntricas calles de San Salvador, cuatro mujeres uniformadas de amarillo trabajan como voluntarias de Comandos de Salvamento, una arriesgada labor de auxilio en uno de los países sin guerra más violentos del mundo. Ingrid Miranda, de 21 años, junto a Dalia Rosales (40), Claudia Paniagua (40) y Patricia López (37), asume un turno de 14 horas que inicia al anochecer y culmina la mañana del siguiente día y durante las que acudirán a donde una persona enferma o herida necesite ayuda.</p> <p>http://www.diariocolatino.com/mujeres-arriesgan-vidas-brindar-auxilio-salvador/</p>	CoLatino/Pag.8/Sábado 11/Marzo-2017
Participación de la mujer en mercado laboral es limitada	<p>La participación de las mujeres en el mercado laboral se encuentra limitada por las tareas en el hogar, según las cifras que arroja el informe de Análisis Socioeconómico de la UCA y la EHPM de 2015, última versión disponible. La UCA señala que el servicio doméstico es la rama de actividad económica en la que la proporción de las mujeres trabajando en relación de los hombres es mayor. Específicamente, 14 mujeres por cada hombre. El dato "refleja un carácter estructural, pues en un período de 17 años no se perciben cambios sustanciales en la composición laboral por rama de actividad económica", señala la universidad. Al observar el análisis por "categoría ocupacional", las mujeres superan a los hombres en servicios domésticos y como trabajadoras por cuenta propia.</p> <p>http://www.laprensagrafica.com/2017/03/13/participacion-de-la-mujer-en-mercado-laboral-es-limitada</p>	LPG/Pag.30/Lunes 13/Marzo-2017
Naturalización de requisitos discriminatorios en	<p>Resulta tan fácil el problema de la discriminación en temas laborales, mucho pasa por que somos una sociedad que de manera extensiva gira sus intereses alrededor del mercado, siendo el motor la Población Económicamente Activa, ya sea dentro de la formalidad o informalidad. En efecto el</p>	Enfoque Jurídico/Lunes 13/Marzo-2017

ofertas de empleo	<p>humano es el recurso principal para todo negocio o actividad productiva, sin embargo el mecanismo mercantil ha situado al humano en un plano último, y los humanos salvadoreños frente al bombardeo al que somos sometidos, no nos queda más que aceptar “nuestra realidad”, haciendo referencia a la violación de nuestros derechos laborales... una y otra y otra vez.</p> <p>http://www.enfoquejuridico.info/wp/expresiones/editorial/naturalizacion-de-requisitos-discriminatorios-en-ofertas-de-empleo/</p>	
Hogares que reciben remesas y son liderados por mujeres presentan menos pobreza	<p>Los ingresos por remesas son una parte fundamental del presupuesto de muchas familias salvadoreñas y, por tanto, de la economía en general. En El Salvador son más los hogares que tienen a hombres como jefes de hogar y reciben remesas, que los que tienen como jefa a una mujer, sin embargo, la Defensoría del Consumidor afirmó que los que son liderados por el sexo masculino presentan más pobreza.</p> <p>http://www.diariocolatino.com/hogares-reciben-remesas-liderados-mujeres-presentan-menos-pobreza/</p>	CoLatino/Pag.6/Martes 14/Marzo-2017
Acusan a director de escuela en Cuscatancingo de gritar y humillar a profesora	<p>Una profesora del centro escolar Tomás Cabrera de Cuscatancingo ha puesto una denuncia en contra del director de la institución por malos tratos, gritos y humillaciones que supuestamente le ha hecho su compañera de labores durante dos años que ha estado al frente de ese lugar. Ella trabaja en ese centro escolar desde 2003, pero hace dos años cambiaron a la directora y pusieron a Saúl V. Con su llegada, todo cambió para esta profesora, quien asegura es un hombre “prepotente, intimidador, que se enfada con facilidad”. Por esa razón, los roces entre ellos no se hicieron esperar. Sin embargo, el director comenzó a elevar su tono con la profesora. Ella segura, a través del expediente judicial, que el director le habla a gritos y con humillaciones. “Si no le gusta, busque otro trabajo y váyase de la escuela”, le grita en repetidas ocasiones.</p> <p>http://www.elsalvadortimes.com/articulo/sucesos/acusan-director-escuela-cuscatancingo-gritar-humillar-profesora/20170309174729018527.html</p>	El Salvador Times/Martes 14/Marzo-2017
Ampliarían tres meses más de estabilidad laboral de madres	<p>Dos reformas podrán ampliar por tres meses más el periodo en el que las madres que hayan dado a luz y pasado los meses de maternidad pueden tener un trabajo estable. El Código de Trabajo y la Ley de Servicio Civil serían las legislaciones que se reformarían; el código para que también se aplique en el sector privado y la ley para darle cobertura al sector público. Todas las mujeres embarazadas por ley tienen garantizado el trabajo en el periodo de gestación y cuatro meses después de dar a luz o en el periodo de maternidad, y con la reforma se les agregarían tres meses después del día que se presenten a trabajar.</p>	LPG/Pag.44/Viernes 17/Marzo-2017
¿Por qué la mujer es discriminada del mercado laboral?	<p>En las sociedades de la región, las mujeres suelen ser encajonadas en roles que impiden su empoderamiento. La baja participación de las mujeres en el mercado laboral continúa siendo una retransmisión para las economías de la región latinoamericana. Estudios revelan que los patrones culturales, deficiencias en la educación y los múltiples roles no permiten que este sector de la población que en países como El Salvador que representan una mayoría, tenga acceso a los mismos niveles de desarrollo que los hombres.</p> <p>http://www.contrapunto.com.sv/economia/mundoeconomico/por-que-la-mujer-es-discriminada-del-mercado-laboral/3226</p>	Contrapunto/Viernes 17/Marzo-2017
Ministra de Trabajo presenta 699 demandas contra empresas por violar derechos laborales	<p>La Ministra de Trabajo y Previsión Social, Sandra Guevara, presentó ante la FGR más de 600 demandas contra empresas que violan derechos laborales. “En total son 699 expedientes de infracciones que 518 empresas tiene el Ministerio de Trabajo”, informó la ministra de Trabajo luego de presentar las demandas ante la FGR. Según la titular de Trabajo las infracciones detectadas fueron basadas en la normativa laboral vigente, entre ellas podemos mencionar: Ley General de Prevención de Riesgos; Ley de Organización y Funciones del Sector Trabajo y Previsión Social; Ley de Equiparación de oportunidades para las personas con discapacidad; Decreto Ejecutivo 104, relativo al Salario Mínimo, así también el Código de Trabajo.</p> <p>http://www.verdaddigital.com/index.php/nacional/16154-16154</p>	Verdad Digital/Lunes 20/Marzo-2017
Diputados analizan ratificar beneficios para empleadas domésticas	<p>La Asamblea Legislativa realizará un foro en el cual se analizará una ratificación a un convenio de la OIT el cual permitiría que las trabajadoras salvadoreñas del servicio doméstico tengan igualdad de derechos respecto de otros trabajadores del país. La Asamblea Legislativa informó en su portal web que según el representante de la OIT, José Francisco Ortiz Vindas, es posible extender la cobertura a la seguridad social “con lo cual se brindaría protección social al trabajo doméstico, alcanzando integrar políticas de salario mínimo, jornada laboral, protección de</p>	LPG/Martes 21/Marzo-2017

	maternidad, seguridad y salud en el trabajo (SST) y diálogo social". http://www.laprensagrafica.com/2017/03/21/diputados-analizan-ratificar-beneficos-para-empleadas-domesticas	
Remesas familiares crecen 10.2% en febrero	Durante los primeros dos meses de 2017, las remesas familiares alcanzaron \$726.1 millones, superando en \$67.4 millones a los ingresos recibidos en el mismo período de 2016, reportando un crecimiento de 10.2%, informó el Banco Central de Reserva. Solo en el mes de febrero, informó el BCR, El Salvador recibió \$381.1 millones, 8% más respecto al mismo mes del año anterior. http://www.diariocolatino.com/remesas-familiares-crecen-10-2-febrero/	CoLatino/Pag.6/Jueves 23/Marzo-2017
Se perderán 3,600 empleos por retiro de tres maquilas	Más de 3 mil empleos se perderán en el sector de las maquilas por el retiro o recorte de personal de tres empresas en los próximos días, señaló ayer José Antonio Escobar, presidente de la Cámara de la Industria Textil, Confección y Zonas Francas de El Salvador (Camtex). El ejecutivo ejemplificó que solo Fruit of the Loom cerrará parte de sus operaciones en el país, por lo que cientos de personas engrosarán las filas del desempleo. En la planta que posee Fruit of the Loom en el parque industrial American Park, donde laboran mil personas, la empresa hará una reducción de unas 850 plazas, afirmó Escobar. http://www.elsalvador.com/noticias/negocios/327521/se-perderan-3600-empleos-por-retiro-de-tres-maquilas/	EDH/Pag.44/Viernes 24/Marzo-2017
Lanzan sellos de igualdad laboral	Cuando se habla de igualdad no solo se debe hacer referencia a los derechos de las mujeres, se debe hablar de desarrollo y democracia, enfocadas en esto, tres instituciones del Estado salvadoreño se unieron para presentar a diferentes empresas privadas el Sello de Igualdad Laboral denominado: IGUAL-ES. En alianza estratégica, el MTPS, el MINEC y el ISDEMU presentaron los sellos IGUAL-ES con el fin de promover buenas prácticas laborales con enfoque de género, dando un importante paso en la promoción de empleos plenos, dignos, productivos y decentes. http://www.diariocolatino.com/lanzan-sellos-igualdad-laboral/	CoLatino/Pag.5/Viernes 24/Marzo-2017
Organizaciones sociales denuncian que maquilas siguen violando los derechos de mujeres trabajadoras	La Organización de Mujeres Salvadoreñas por la Paz (ORMUSA) presentó el documento "Mujeres y Mercado Laboral: La Maquila Textil en El Salvador 2016". En el informe se destaca como principales indicadores que para el empleo femenino se siguen incumpliendo los derechos fundamentales de las mujeres. Entre las violaciones de derechos que se reportan con regularidad son: riesgo de salud ocupacional, problemas de salud debido al entorno laboral e incremento de horas laborales sin remuneración. A diciembre del 2016, el país tiene registrado 120 empresas instaladas dentro de las zonas francas y 100 más fuera de estas zonas lo que hace un total de 220 empresas que generan más de 85,000 empleos de los cuales el 80% son para mujeres. http://www.lapagina.com.sv/nacionales/126758/2017/03/28/Organizaciones-sociales-denuncian-que-maquilas-siguen-violando-los-derechos-de-mujeres-trabajadoras-	La Página/Martes 28/Marzo-2017
Mujeres siguen siendo minoría en mercado laboral	El nivel de participación laboral de las mujeres no llega ni al 50%. La Organización de Mujeres Salvadoreñas por la Paz (ORMUSA) presentó este martes el documento "Mujer y Mercado Laboral 2016", investigación que refleja que alrededor de la mitad de las mujeres en El Salvador carecen de salario o no poseen un empleo remunerado lo que las pone en desventaja con sus pares hombres. El informe muestra que el nivel de participación laboral de las mujeres no llega ni al 50%, lo que refleja que más de la mitad de mujeres en edad de trabajar no tienen ningún vínculo con el mercado laboral, mientras que en el caso de los hombres la participación llega al 80%. http://www.contrapunto.com.sv/sociedad/ddhh/mujeres-siguen-siendo-minoria-en-mercado-laboral/3325	Contrapunto/Martes 28/Marzo-2017
Mujeres en las maquilas presentan niveles de pobreza	Persisten brechas desfavorables para las mujeres en el ámbito del trabajo, de acuerdo a ORMUSA, las condiciones laborales en las maquilas textiles y de confección indica que las trabajadoras de este sector presentan mayores niveles de pobreza que el resto de población asalariada; largas jornadas de trabajo superiores a las 8 horas legalmente establecidas; salarios similares al del sector informal condicionados al cumplimiento de las metas de producción, generalmente difíciles de alcanzar, provocando así riesgos a su salud por el alto esfuerzo físico que implica. ORMUSA presentó este 28 de marzo, el informe Mujer y Mercado Laboral 2016, con los principales indicadores de la situación del empleo de las mujeres en el período 2007-2015 y una síntesis del estudio de las condiciones laborales en las maquilas textiles y de confección que	El Periodista/Martes 28/Marzo-2017

	<p>indica entre otros hallazgos, que las personas trabajadoras de este sector presentan mayores niveles de pobreza que el resto de población asalariada; largas jornadas de trabajo superiores a las 8 horas legalmente establecidas; salarios similares al del sector informal condicionados al cumplimiento de las metas de producción, generalmente difíciles de alcanzar, provocando así riesgos a su salud por el alto esfuerzo físico que implica.</p> <p>http://elperiodista.com.sv/index.php/23-mi-pais/social/11257-mujeres-en-las-maquilas-presentan-mayores-niveles-de-pobreza</p>	
<p>Detienen a hombre por no pagar cuotas alimenticias para sus hijos</p>	<p>Edenilson Fuentes Castro, de 36 años de edad, fue detenido por la PNC en la frontera El Amatillo en Pasaquina, La Unión, por no pagar las cuotas alimenticia a la madre de sus hijos. El sujeto tenía orden de captura, según confirmó la PNC, y se desconoce su fue arrestado cuando pretendía ingresar al país o salir del mismo. Fuentes Castro enfrentará la justicia por el delito de incumplimiento de asistencia económica contemplado en el artículo 201 del Código Penal.</p> <p>http://diario1.com/nacionales/2017/03/detienen-a-hombre-por-no-pagar-cuotas-alimenticias-para-sus-hijos/</p>	<p>Diario 1.com/Viernes 31/Marzo-2017</p>