

### Atender la violencia laboral y favorecer la inclusión laboral de las mujeres es vital en el escenario nicaragüense

Educación, acceso tecnológico, empleo decente, apoyo a los emprendimientos, a la micro y pequeña empresa, son algunas recomendaciones para estimular la economía nicaragüense, golpeada por la crisis sociopolítica desde 2018 y la pandemia del covid 19.

Esas medidas deben ir acompañadas de otras acciones para prevenir la violencia laboral, atender los altos niveles de informalidad, precariedad y desempleo en el país, que agobia especialmente a las mujeres nicaragüenses.



Imagen tomada de <https://www.youtube.com/watch?>



Con el apoyo de



Educación, acceso tecnológico, empleo decente y apoyo a los emprendimientos, son algunas recomendaciones para estimular la economía nicaragüense, golpeada por la crisis sociopolítica desde 2018 y la pandemia del covid 19.

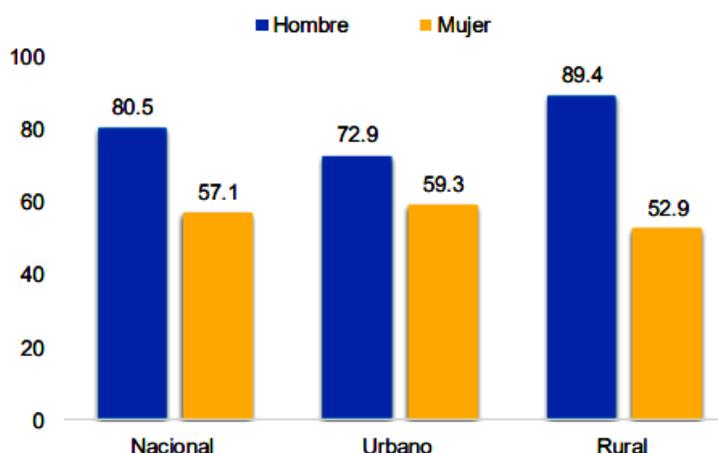
Esas medidas son necesarias para atender los altos niveles de informalidad, precariedad y desempleo en el país, que agobia especialmente a las mujeres.

La Encuesta Continua de los Hogares al Tercer Trimestre de 2020, presentada por el Instituto Nacional de Información de Desarrollo (INIDE)<sup>1</sup>, destaca que a nivel nacional, la tasa neta de ocupación se ubicó en 95.2%, mostrando un aumento de 0.6 puntos porcentuales respecto al tercer trimestre de 2019; pese al aumento, los números no son nada alentadores al examinar la proporción de mujeres sin ingresos, las que se desempeñan en actividades de la economía informal, el subempleo y en trabajos precarios.

De los números compartidos por la Encuesta, se interpreta que por cada 100 mujeres nicaragüenses, solo 57 de ellas tienen ingresos a nivel nacional; en el área urbana, ese número equivale a 59% y a nivel rural, el 52.9%.

## Nicaragua, tercer trimestre 2020

Tasa global de participación por área de residencia (porcentajes)



Fuente: Encuesta Continua de Hogares, INIDE

La tasa de desempleo abierto al tercer trimestre de 2020 se ubicó en 4.8%, registrando un decrecimiento de 0.6 puntos porcentuales en relación al tercer trimestre de 2019. La tasa de desempleo de los hombres fue del 4.9% y para las mujeres fue de 4.8%.

En el tercer trimestre de 2020, el 46.3 por ciento de la población ocupada se encuentra en el subempleo, mostrando una reducción de 1.3 puntos porcentuales en relación al mismo trimestre del año 2019.

El porcentaje de subempleo de los hombres fue de 51.4% y para las mujeres fue de 39.7%.

### La tasa de desocupación en **NICARAGUA** disminuyó en la última década:

En el **área urbana** para el año 2010 se registraba la tasa de **10,5**  
Y para el año 2019 disminuyó a **7,7**  
Mientras que en **el área rural** para el año 2010 se registraba la tasa de **4,5**  
Y para el año 2019 disminuyó a **2,7**

Fuente: [https://www.ilo.org/wcmsp5/groups/public/---americas/---ro-lima/documents/publication/wcms\\_764630.pdf](https://www.ilo.org/wcmsp5/groups/public/---americas/---ro-lima/documents/publication/wcms_764630.pdf)

1. Recuperada en [https://www.inide.gob.ni/docs/Ech/3erTrim2020/Publicacion\\_ECH\\_III\\_Trimestre\\_2020.pdf](https://www.inide.gob.ni/docs/Ech/3erTrim2020/Publicacion_ECH_III_Trimestre_2020.pdf)

La tasa de ocupación en

# Nicaragua



fue variable en la última década:

En el área urbana creció de 63,8% (2010) a un 63,7 (2019).

Mientras que en el área rural, aumentó del 67,9 (2010) a 71,6 (2019).

Fuente: [https://www.ilo.org/wcmsp5/groups/public/---americas/---ro-lima/documents/publication/wcms\\_764630.pdf](https://www.ilo.org/wcmsp5/groups/public/---americas/---ro-lima/documents/publication/wcms_764630.pdf)



## Actividades agropecuarias, pesca y comercio entre las principales rubros económicos

Según la Encuesta de INIDE, las actividades agropecuarias y pesca emplearon entre sí, el 31.2 por ciento del total de personas ocupadas en el tercer trimestre de 2020. El comercio absorbió el 20.5 por ciento; los servicios comunales, sociales y personales 18.2 por ciento y la industria manufacturera el 11.0 por ciento, la maquila se ubica en este sector. El resto de actividades proporcionó empleo al 19.1 por ciento del total de personas ocupadas<sup>2</sup>.

Los sectores con mayor importancia en la generación de empleo, no son precisamente bien remunerados, lo que limita mejorar las competencias de las personas trabajadoras para obtener mejores ingresos y estimular la movilidad social.

### Salarios mínimos vigentes desde marzo 2020 por la Comisión Nacional de Salario Mínimo, Nicaragua.

Un estudio realizado por el Movimiento de Mujeres María Elena Cuadra, entre trabajadoras de maquila, identificó que el ingreso mínimo declarado por las obreras es de 3,500 córdobas por mes y el máximo 12,500 córdobas; el ingreso promedio es 5,795 córdobas. La mitad de trabajadoras registró ingresos inferiores a 5,600 y la otra mitad se ubicó por encima de esa cantidad<sup>3</sup>.

SECTOR DE ACTIVIDAD	PORCENTAJE	MENSUAL	DIARIO	POR HORA
Agropecuario 1/	2.63%	C\$4,286.33	C\$142.87	C\$17.85
Pesca	2.63%	C\$6,517.49	C\$217.24	C\$27.15
Minas y Canteras	2.63%	C\$7,698.07	C\$256.60	C\$32.07
Industria Manufacturera	2.63%	C\$5,763.44	C\$192.11	C\$24.01
Industrias sujetas a régimen especial 2/	8.25%	C\$6,399.07	C\$213.30	C\$26.66
Micro y pequeña industria artesanal y turística nacional	2.63%	C\$4,605.42	C\$153.51	C\$19.18
Electricidad y agua; Comercio, Restaurantes y Hoteles; Transporte, Almacenamiento y Comunicaciones	2.63%	C\$7,861.99	C\$262.06	C\$32.75
Construcción, Establecimientos Financieros y Seguros	2.63%	C\$9,592.40	C\$319.74	C\$39.96
Servicios Comunales Sociales y Personales	2.63%	C\$6,008.97	C\$200.29	C\$25.03
Gobierno Central y Municipal	2.63%	C\$5,345.22	C\$178.17	C\$22.27

2. Recuperada en [https://www.inide.gob.ni/docs/Ech/3erTrim2020/Publicacion\\_ECH\\_III\\_Trimestre\\_2020.pdf](https://www.inide.gob.ni/docs/Ech/3erTrim2020/Publicacion_ECH_III_Trimestre_2020.pdf)

3. Tomado de MEC, 2020. Impacto de la crisis sociopolítica en la vida de las mujeres trabajadoras de maquila, Nicaragua.

1/ Salario más alimentación.  
2/ Vigentes a partir del uno de enero del 2020

### Crisis socio política y su impacto en el empleo de las mujeres

De acuerdo al estudio realizado por el MEC, el empleo de las mujeres sigue siendo el más vulnerable incluso al momento de las crisis, lo cual se evidencia en el menor porcentaje de mujeres con acceso al seguro social, entre otros indicadores.

Agrega que “las obreras de la maquila han sido gravemente impactadas por la crisis sociopolítica que afecta a Nicaragua desde 2018 y además por la pandemia del COVID-19, a consecuencia de una práctica institucional que no protege los derechos laborales y de género de este sector. Todo esto ha afectado el empleo y los ambientes de trabajo con reducción del número de plazas, sobrecarga e incremento de metas, disminución de bonos por producción y el congelamiento del salario mínimo, lo anterior aumentó el estrés y la salud de las obreras, además, contrajo los ingresos de las familias reduciendo el poder adquisitivo”.

El mismo documento del MEC, cita que el Informe Estadístico 2018 del Instituto Nicaragüense del Seguro Social, registra que más de 95 mil nicaragüenses fueron dados de baja. “Estos despidos generalizados se produjo con mayor velocidad en los momentos más difíciles de la crisis sociopolítica. No obstante, la Comisión Nacional de Zonas Francas informó que en el segundo semestre de 2018 este sector laboral alcanzó el record histórico de personal empleado, superando los 124 mil puestos de trabajo. Del mismo modo, el Banco Central de Nicaragua en su informe de 2018, reportó que las zonas francas exportaron 1677.8 millones de dólares –la cifra más alta en cinco años- y de ese volumen, el 58.40% fueron exportaciones del rubro textil vestuario. Lo anterior quiere decir que las obreras no dejaron de trabajar pero si vivieron afectaciones directas en sus condiciones de empleo, como las detalladas a continuación”<sup>4</sup>.

Tabla 12. Efectos en el Centro de Trabajo

Efectos en el Centro de Trabajo	Porcentaje de casos
Disminución de plazas de trabajo o despidos	84.1%
Aumento de la carga de trabajo	46.6%
Reducción o eliminación de beneficios laborales	39.7%
Incremento de las metas de producción	37.2%
Reducción del salario	32.8%
Aumento de los padecimientos, enfermedades y trastornos provocados por el aumento de las metas de producción	25.2%
Incremento de las horas de trabajo	23.8%
Reducción del tiempo para ir al baño	17.9%
Reducción del tiempo para almorzar o alimentarse	15.2%
Contratación de solo de jóvenes	14.1%
Incremento del empleo solo para vigilantes	8.3%

Fuente: Encuesta

4. MEC, 2020. Impacto de la crisis sociopolítica en la vida de las mujeres trabajadoras de la maquila. Recuperado en [https://ondalocal.com.ni/media/uploads/2020/11/02/impacto\\_crisis.pdf](https://ondalocal.com.ni/media/uploads/2020/11/02/impacto_crisis.pdf)

Datos del Banco Central de Reserva de Nicaragua<sup>5</sup>, indican que las exportaciones de zonas francas en 2020 fueron de 2,469.1 millones de dólares, siendo menores en 14.7 por ciento con respecto a 2019 (US\$ 2,894.0 millones). Lo anterior fue resultado de la disminución en las exportaciones de textiles (-19.7%), arneses (-23.3%), pesquero (-8.0%), entre otros, asociado en parte a la disminución de la demanda externa a causa de la pandemia mundial del COVID-19.

Las exportaciones de zona franca incluyen las mercancías de empresas bajo modalidad full package (FP) más las exportaciones totales de las empresas Cut, Make and Trim (CMT).

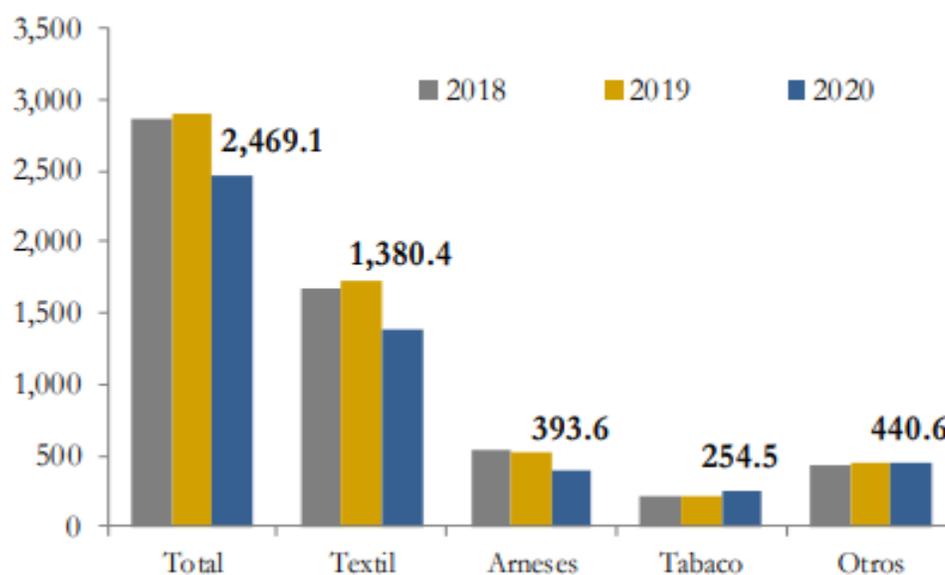
Las exportaciones de los sectores de textil, tabaco y arneses, en conjunto sumaron 2,028.5 millones dólares en 2020, representaron el 82.2 por

ciento del total de las exportaciones de zona franca, registrando una disminución de 17.2 por ciento.

Las exportaciones del sector textil sumaron 1,380.4 millones de dólares en 2020 (US\$1,719.4 millones en 2019), significando una disminución de 19.7 por ciento en valor y una disminución de 17.6 por ciento en términos de volumen. El principal destino de las exportaciones de textiles fueron Estados Unidos (87.5% del total), Honduras (8.7%) y El Salvador (0.8%).

Las importaciones de Zona Franca sumaron 1,487.1 millones de dólares, 19.9 por ciento menos que las registradas en 2019<sup>2</sup>; resultado asociado a menores compras de tejidos de punto (-32.0%), hilados (-18.5%), maquinaria (-19.7%), productos plásticos (-11.8%), y pasta de papel (-8.1), entre otros.

### Exportaciones FOB de zona franca por rama Enero-Diciembre de cada año (millones de dólares)



Fuente: DGA y BCN.

5— Texto y gráfica tomada de [https://www.bcn.gob.ni/publicaciones/periodicidad/mensual/comercio\\_exterior/ce\\_diciembre2020.pdf](https://www.bcn.gob.ni/publicaciones/periodicidad/mensual/comercio_exterior/ce_diciembre2020.pdf)

## Medidas para superar la crisis de empleo y social<sup>6</sup>

Entre las diversas recomendaciones para la recuperación laboral de la crisis agravada por la COVID-19, en contextos de Latinoamérica, con características similares como Nicaragua, se destaca:

**Atender la informalidad:** en esta categoría se incluye usualmente personas trabajadoras que no están cubiertas por ningún mecanismo de protección social, regulación laboral o de seguridad social, muchas mujeres nicaragüenses laboran en estas condiciones.

Especialistas agregan que “este es uno de los mayores obstáculos para consolidar un mercado laboral más incluyente y el crecimiento de la clase media. Las personas trabajadoras informales pueden quedar atrapadas en un círculo vicioso, en el que no solo tienen escaso o inadecuado acceso a la protección social, sino que su ingreso inestable les impide invertir en capital humano y avanzar a empleos de mayor productividad, lo cual las atrapa en una condición vulnerable”.

Algunos riesgos que enfrenta este sector es la pérdida del empleo, problemas de salud, condiciones de trabajo inseguras, menor protección de sus derechos laborales— relacionados, por ejemplo, con el horario de trabajo o las regulaciones de seguridad.

**Mejorar educación y reforzar competencias digitales:** “Para promover un mercado laboral más incluyente, es preciso consolidar la calidad de la educación y reforzar competencias digitales, cognitivas y no cognitivas.

Las políticas orientadas a aumentar el empleo formal deberán acompañarse por el aumento de competencias relacionadas con el trabajo, con el fin de promover la equidad y optimizar la inclusión exitosa en los mercados laborales, en especial entre las mujeres, jóvenes y otros grupos vulnerables”.

**Impulsar los empleos formales:** un paso previo es mejorar la calidad de la educación y reforzar las competencias.

**Apoyar a las Pequeñas y medianas empresas, a personas trabajadoras autónomas y a empleadas** para ayudarles a desarrollar con rapidez sus actividades de manera remota cuando sea posible y mejorar sus capacidades para participar en las cadenas de producción.

6. Tomado de Informalidad e inclusión en tiempos de COVID 19. Recuperado en <https://www.oecd.org/latin-america/events/cumbre-ministerial-sobre-inclusion-social/2020-OCDE-LAC-Ministerial-Informalidad-y-la-proteccion-del-empleo-durante-y-despues-de-COVID-19.pdf>