

Brecha salarial en Guatemala

La brecha salarial es un indicador de las condiciones de desigualdad económica y social que enfrentan las mujeres y que las pone en enorme desventaja respecto a los hombres. Según ONU Mujeres el salario puede representar una injusticia: una expresión de las desigualdades persistentes entre hombres y mujeres en el lugar de trabajo.

“A nivel mundial, la brecha salarial de género es del 16 por ciento, lo que significa que las trabajadoras ganan en promedio el 84 por ciento de lo que ganan los hombres. En el caso de las mujeres pertenecientes a alguna etnia, las inmigrantes, las mujeres madres, la diferencia es incluso mayor. Estas discrepancias salariales se suman y tienen consecuencias negativas diarias y reales para las mujeres y sus familias.”¹

En Guatemala, la Encuesta Nacional de Empleo e Ingreso (ENEI 2-2019), realizada por el Instituto Nacional de Estadística (INE) evidencia que la brecha salarial de género² es en promedio de un 10.67 %; es decir Q269.00 menos para las mujeres.

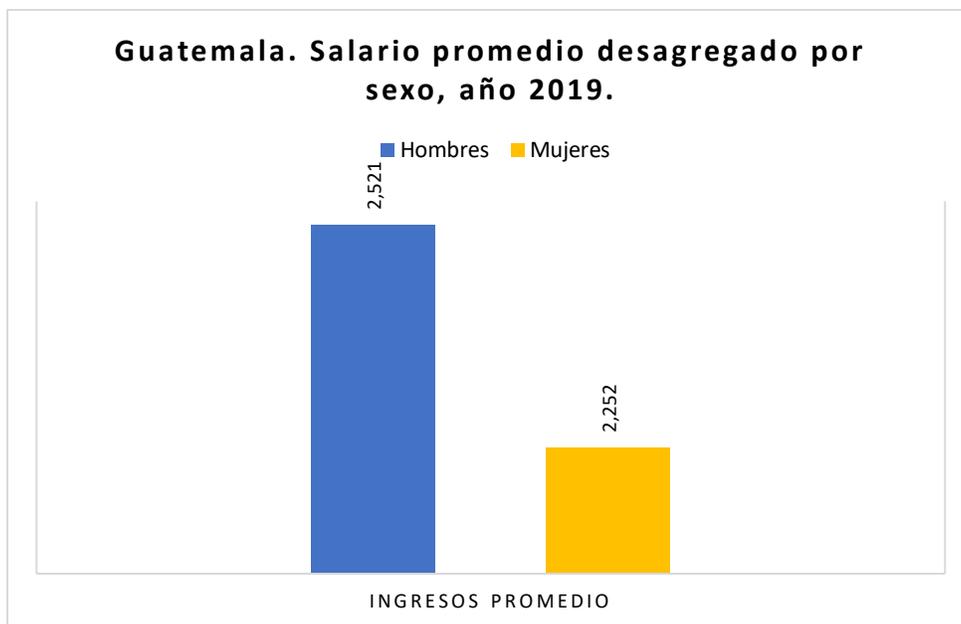
Guatemala. Ingresos promedio por sexo al año 2019	
Hombres	Q 2,521
Mujeres	Q 2,252
Brecha	10.67%
Encuesta Nacional de Empleo e Ingreso (ENEI 2-2019)	

Los ingresos promedio se ubicaron en Q2,429.00 quetzales a nivel nacional. Para el sector informal los ingresos son más bajos (Q1,691.00) que en el sector formal (Q3,638.00). Los ingresos promedio para los hombres (Q2,521.00) fue mayor que para las mujeres (Q2,252.00).³

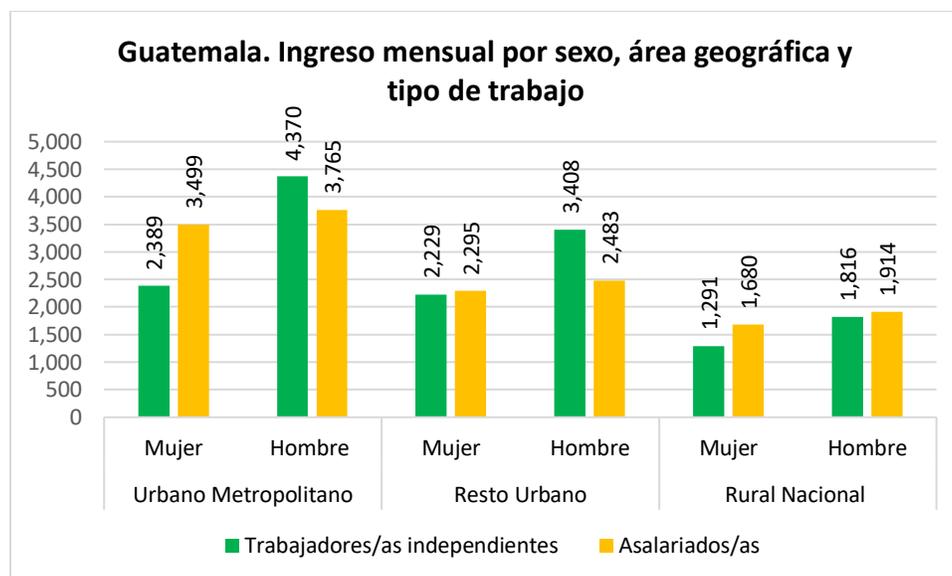
¹ Revisado el 28/07/2021 en <https://www.unwomen.org/es/news/stories/2020/9/explainer-everything-you-need-to-know-about-equal-pay>

² La brecha salarial de género es el porcentaje resultante de dividir dos cantidades: la diferencia entre el salario de los hombres y las mujeres, dividida entre el salario de los hombres.

³ Encuesta Nacional de Empleo e Ingreso (ENEI2 2019). Revisado en <https://www.ine.gob.gt/sistema/uploads/2020/08/13/2020081354355Y1KZ2HK3GnWnOvCP6lkZunmf8PiHYFSH.pdf>



Fuente: Elaboración propia con datos de las ENEI2 – 2019, INE, Guatemala.



Fuente: Elaboración propia con datos de las ENEI2 – 2019, INE, Guatemala.

En todos los dominios de estudio, las mujeres reciben menos ingresos. También se observa que los ingresos de las mujeres asalariadas son mayores al de las trabajadoras independientes.