



AMES
ASOCIACIÓN

Asociación Mujeres en Solidaridad
Monitoreo de medios
AGOSTO 2022

Medio:	Diario de CentroAmerica	Fecha de Publicación:	8/08/2022
Sección	Nacionales	Tema:	Laboral
Autor:	Diario de Centro América		
Título:	Buenas prácticas laborales inclusivas		
Link:	https://dca.gob.gt/noticias-guatemala-diario-centro-america/buenas-practicas-laborales-inclusivas/		
RESUMEN:			
<p>as empresas que cuentan con programas de inclusión laboral de personas con discapacidad, además de implementar una política de responsabilidad social, han sumado valor a su servicio, porque logran identificar necesidades y satisfacer las demandas de usuarios con discapacidad.</p> <p>Una manera de hacerlo es fortalecer el área de atención al cliente al contratar a personas con discapacidad auditiva, quienes atenderán en lengua de señas a clientes con la misma condición. Asimismo, al contar con trabajadores con discapacidad física se deben implementar medidas de accesibilidad, que también serán de beneficio al público con movilidad reducida, de esta forma la empresa brinda apoyo tanto al trabajador como al público.</p> <p>Los procesos de gestión de talento inclusivo han iniciado en algunas empresas, porque propios colaboradores han adquirido discapacidad desempeñando su labor, o bien por la implementación de políticas que buscan la diversidad en los equipos profesionales.</p>			

Medio:	República	Fecha de Publicación:	10/08/2022
Sección	Nacionales	Tema:	Laboral
Autor:	Isabela Pedraz		
Título:	Anuncian programa para mejorar el acceso a trabajos en Guatemala		
Link:	https://republica.gt/agenda-empresarial/anuncian-programa-para-mejorar-el-acceso-a-trabajos-en-guatemala-20228118390		
<p>Microsoft y Grupo Mariposa establecieron una alianza para realizar un proyecto laboral en las áreas de Quetzaltenango, Sololá y Sacatepéquez en Guatemala. El proyecto tiene como meta dar acceso a guatemaltecos que están en busca de empleo, al igual que dar una plataforma para que los trabajadores y empleados de las empresas afiliadas puedan mejorar sus habilidades.</p> <p>El miércoles 10 de agosto de 2022 se realizó una conferencia en la cual se presentó el proyecto y se inauguró de manera oficial en Guatemala. Representantes del Grupo Mariposa y Microsoft de Guatemala, al igual que un delegado internacional de Microsoft, atendieron la conferencia para hacer público el programa "Centros de Desarrollo de Habilidades Tecnológicas".</p> <p>El mayor objetivo de este programa es no solo generar trabajos, sino que también hacerlos accesibles para todo aquel que este interesado o lo necesite. Se le dará prioridad a las mujeres y niñas que busque formar parte del programa, ya que Grupo Mariposa prioriza la educación y el acceso a trabajo para las mujeres guatemaltecas.</p>			

Medio:	AGN	Fecha de Publicación:	16/08/2022
Sección	Nacional	Tema:	Laboral
Autor:	Lucía Contreras		
Título:	Grupo de 166 guatemaltecos viaja con visas de trabajo a Canadá		
Link:	https://agn.gt/grupo-de-166-guatemaltecos-viaja-con-visas-de-trabajo-a-canada/		
<p>Resumen: Ciudad de Guatemala, 16 ago (AGN).- A Montreal, Canadá, arribó un grupo de 166 guatemaltecos que viajaron a dicho país con visas de trabajo temporal. Según lo anunció el Ministerio de Relaciones Exteriores (Minex), el grupo trabajará en el sector agroalimentario. Los guatemaltecos fueron recibidos a su llegada al Aeropuerto de Montreal, donde obtuvieron información sobre los servicios consulares y las líneas de contacto disponibles para tener comunicación constante con la misión diplomática, explicó Cancillería en un comunicado. Como parte de las acciones de protección que realiza la misión consular guatemalteca en Canadá, al grupo se le entregaron meriendas. Asimismo, la Oficina de Salud Pública de Quebec brindó orientación con relación a la salud y la prevención.</p> <p>De acuerdo con datos del Ministerio de Trabajo y Previsión Social, en 2022 mil 638 guatemaltecos han viajado al extranjero con visas de trabajo. De esa cantidad, 86 viajaron a Canadá y mil 552 a Estados Unidos.</p> <p>Asimismo, el año anterior se registró la participación de 916 connacionales en el programa de movilidad laboral.</p>			

Medio:	LaHora	Fecha de Publicación:	16/08/2022
Sección	Nacional	Tema:	Laboral
Autor:	Samuel Flores		
Título:	Trabajadores municipales denuncian "labor cosmética"		
Link:	https://lahora.gt/opinion/samuel-flores/2022/08/16/trabajadores-municipales-denuncian-labor-cosmetica/		
<p>Resumen: Pese a que la oficina de Comunicación de la Municipalidad de Guatemala restó importancia a la protesta que empleados de varias dependencias realizaron el 10 de agosto, las denuncias de corrupción, tráfico de influencias, violación a los derechos laborales, despidos injustificados, imposición de "multas fantasmas", muestran que un buen porcentaje de obra es "cosmética" en la administración de Ricardo Quiñónez.</p> <p>El calvario que millares de usuarios afrontan diariamente en el servicio de transporte público en las denominadas "horas pico", produce prolongadas "colas" en las estaciones del Transmetro, lo cual incrementa los gastos de bolsillo. Pilotos del ineficiente servicio Transurbano, taxis "pirata y colectivos", "mototaxi", y otros, cobran desmedidas tarifas que afectan a los trabajadores.</p>			

Medio:	LaHora	Fecha de Publicación:	16/08/2022
Sección	Nacional	Tema:	Laboral
Autor:	Urias Gamarro Y Rosa María Bolaños		
Título:	Unos 25 mil trabajadores a tiempo parcial tendrán cobertura del IGSS cuando entre en vigencia el nuevo reglamento		
Link:	Unos 25 mil trabajadores a tiempo parcial tendrán cobertura del IGSS cuando entre en vigencia el nuevo reglamento		
<p>Resumen: Autoridades de esa institución brindaron más detalles sobre el alcance y la implementación de la medida, que cobrará vigencia el día de su publicación en el diario oficial, mientras concluyen los procedimientos administrativos con el Ministerio de Trabajo (Mintrab) y en la Procuraduría General de la Nación (PGN), así como la definición de los controles que se implementarán.</p> <p>Juan Alberto Gonzalez Hernández, director del departamento jurídico del IGSS, expresó que el objetivo de la medida es brindar cobertura de protección social a este grupo de trabajadores, lo que ha sido ampliamente discutido de acuerdo con el Convenio 175 de la Organización Internacional del Trabajo (OIT).</p> <p>El Convenio mencionado regula el tiempo parcial en la región Latinoamericana, y en otros países donde existe la figura, no se necesita el Convenio, pero se verificado su funcionamiento.</p> <p>Según el director, el Convenio regula tres prestaciones: accidente, maternidad y enfermedad profesional, y en el estricto cumplimiento del acuerdo, se otorgarían esos beneficios, pero de acuerdo con la realidad del país y la situación de los trabajadores, se encontró un mecanismo basado en derecho comparado. Por ejemplo, la enfermedad común estará sujeta a un tiempo particular.</p>			