



### Más de 1.300 personas quedaron desempleadas en menos de 20 días, con el cierre de dos fábricas de maquila textil



Trabajadoras afectadas lamentaron los cierres repentinos de las maquilas, ya que agrava el desempleo y la economía familiar. Seis maquilas cerraron o han realizado despidos masivos en menos de un año, entre los últimos meses de 2022 y primer semestre de 2023, afectando a miles de personas trabajadoras. Sindicatos temen que otras maquilas sigan cerrando como una medida de acoso y eliminación de sindicatos de este rubro. Las empresas argumentan descensos de pedidos desde las transnacionales para las cuales maquilan productos. Esta situación evidencia la necesidad de buscar rubros que provean empleos dignos.



Con el apoyo



Este sitio cuenta con el apoyo financiero del Ministerio Federal de Cooperación Económica y Desarrollo de Alemania (BMZ), Iniciativa Cristiana Romero (ICR), Instituto Sindical de Cooperación al Desarrollo (ISCOD), Agencia Valenciana de Cooperación al Desarrollo, y Fundación para una Sociedad Justa (FJS). Los Contenidos son de exclusiva responsabilidad de ORMUSA y organizaciones integrantes de la REDCAM que los suscriben: en ningún momento expresa el punto de vista de las organizaciones y agencias donantes.

En menos de 20 días, entre el 29 de mayo y el 15 de junio de 2023, más de mil trescientas personas quedaron sin empleo como resultado del cierre inesperado de dos fábricas de maquila textil y el despido de 300 personas de la Empresa DECOTEX.

Style Avenue S.A de C.V. ubicada en la Zona Franca de San Bartolo, cerró el 29 de mayo, dejando a unas 300 personas sin trabajo; la segunda fábrica cerrada a pocos días fue F&D S.A de C.V ubicada en la Zona Franca de San Marcos, donde laboraban alrededor de 770 personas.

Esta última cerró el 6 de junio de 2023 y el día 15 del mismo mes, 300 personas fueron despedidas de la em-

de la empresa DECOTEX International LTDA, de CV ubicada en la Zona Franca American Industrial Park, carretera a Santa Ana. Estas dos se sumaron a 4 fábricas que cerraron en el segundo semestre de 2022, totalizando seis empresas, afectando a miles de personas trabajadoras.

Registros de la Federación de Asociaciones y Sindicatos Independientes de El Salvador (FEASIES), informó que las fábricas que cerraron y realizaron despidos injustificados de personal en el último trimestre de 2022 y primer semestre de 2023, afectaron 3.390 personas que se quedaron sin trabajo los últimos meses, como se detalla a continuación:

Empresas que han cerrado entre el 2º. Semestre de 2022 y primer semestre de 2023.		
Fuente: FEASIES		
Fecha cierre o despido	Empresa	Personas despedidas
15 de junio 2023	Decotex LTDA, de CV	300
6 de junio 2023	F&D S.A de C.V	770
29 de mayo 2023	Style Avenue S.A de C.V	300
año 2022		
Año 2022	Impression Apparell	160
Año 2022	APS El Salvador	900
Año 2022	Confecciones Jiboa	160
Año 2022	Fruit of the Loom	800
Total		3.390

La Encuesta de Hogares de Propósitos Múltiples (EHPM, 2021) reveló que la industria manufacturera emplea el 15.1% del total de personas trabajadoras a nivel nacional, para el caso de las mujeres representa el 17.3%, siendo la segunda rama de ocupación; para los hombres representa el 13.5% y es la tercera rama con mayor ocupación. Este dato indica que hubo una disminución de 1.1 % respecto al año 2020, cuando se ocupaban 16.2% del total de población y en el caso de las mujeres, la cifra era de 18.4%<sup>2</sup>.

1. Boletín No. 3 – Julio – septiembre 2022. Incertidumbre en el sector maquilas por despidos y cierre de empresas. <https://observatoriocentroamericanodeviolencialaboral.org/index.php/2022/10/05/boletin-no-3-julio-septiembre-2022/>
2. DIGESTYC. 2022. Encuesta de Hogares de Propósitos Múltiples (2021). [https://www.bcr.gob.sv/documental/Inicio/vista/PUBLICACION\\_EHPM\\_2021.pdf](https://www.bcr.gob.sv/documental/Inicio/vista/PUBLICACION_EHPM_2021.pdf)

La Corporación de Exportadores de El Salvador (COEXPORT), confirmó a medios de prensa que los empleos en maquila textil y de confección bajaron de 65,446 en junio 2022 a 59,985 en noviembre del mismo año, según datos del ISSS. La maquila textil y de confección disminuyó alrededor de 5,500 empleos en un lapso de cinco meses, es decir un 8.3 %<sup>3</sup>.

### **Ganamos \$11.81 por día**

El salario de una trabajadora de maquila en El Salvador es de \$359.16 mensual, \$11.81./<sup>4</sup> diarios. La canasta básica actualmente es de \$247.78 dólares a nivel urbano y la rural, es de \$190.09. Este monto no incluye pago de vivienda, salud, educación y otros<sup>5</sup>, gastos necesarios para la subsistencia.

Elida, ex trabajadora de la maquila F&D comenta que en pasajes gastan alrededor de un dólar o más cada día; si compran un plato de comida, cerca de la fábrica, cuesta \$1.50 así que, por lo general, llevan panes con frijoles y crema para no gastar en comida. El alquiler de una casa cuesta alrededor de \$125.00. En cambio, si deben pagar un préstamo cuando la casa es propia, ronda los \$100 hasta \$150.00 mensuales. Con base a ese cálculo, opina “que el salario de maquila es bastante bajo, pero logramos ir pasando; por eso nos duele quedarnos sin trabajo en este tiempo cuando toda la comida está tan cara”, lamenta Elida.

Otras trabajadoras afectadas por el cierre de la fábrica F&D, también lamentaron quedarse sin trabajo, ya que la mayoría tienen responsabilidades familiares, hijas, hijos que alimentar, pago de vivienda y otros gastos que cubrían con el salario de la maquila. Por tanto, hacen un llamado al Ministerio de Trabajo para que se les apoye y las puedan reubicar en otras empresas.

Durante el año 2022, hubo una disminución significativa en cuanto a las personas trabajadoras inscritas al régimen del Seguro Social. Las cifras publicadas en el Portal de Transparencia del Instituto Salvadoreño del Seguro Social (ISSS), indican que entre junio y diciembre de 2022, hay una disminución de 6,548 personas trabajadoras cotizantes en la industria manufacturera, explotación de minas y canteras y otras actividades industriales. El ISSS no desagrega el dato por sexo por lo cual se ignora la cantidad de mujeres afectadas, pero gran parte de personas empleadas en maquilas son mujeres.

“Esta semana vamos a ir a otras fábricas a buscar trabajo, porque no nos podemos dar el lujo de no trabajar una semana; en la casa siempre hay pagos que hacer y familia que alimentar”, comentaron.

### **“Este cierre no lo esperábamos”**

Una práctica común de estas empresas es cerrar sin previo aviso. De acuerdo a la comunicación con algunas ex trabajadoras de F&D, quienes lamentan estas prácticas de las maquilas. La mayoría de personas despedidas de la fábrica son mujeres (80%) y jefas de hogar. Según trabajadoras, los motivos que les dieron para justificar el cierre de las fábricas, fue que la única marca maquilada canceló todos los pedidos.

3. Maquila textil perdió 5,500 empleos en cinco meses. <https://coexport.com.sv/maquila-textil-perdio-5500-empleos-en-cinco-meses/>

4. <https://www.mtps.gob.sv/wp-content/uploads/2021/07/Nuevas-tarifas-salario-minimo.jpeg>

5. [https://onec.bcr.gob.sv/ipc\\_consulta/ipc\\_dat.asp](https://onec.bcr.gob.sv/ipc_consulta/ipc_dat.asp)

“Elaborábamos camisetas, centros, sudaderas, camisas para niño, en una ocasión también hicimos boxers”, afirmó otra empleada, quien también señaló que esa marca ha estado suspendiendo pedidos en otras fábricas ubicadas en la Zona Franca El Pedregal. Sin embargo, algunas de las personas despedidas creen que esta maquila abrirá posteriormente con otro nombre y otra razón social, ya que esa es una medida para evitar que las personas trabajadoras acumulen pasivo laboral o montos de indemnización que luego no puedan pagar, pese a que es un derecho laboral.

Según dirigentes sindicales entrevistadas desde el Observatorio, la empresa Style Avenue tenía 16 años de funcionar. Sus propietarios adeudan a las personas despedidas salarios, pago de vacaciones y el pasivo laboral. En el caso de F&D, tenía alrededor de 27 años, sin embargo, esta empresa ha prometido pagar todas las prestaciones de ley a las personas despedidas.

Una ex trabajadora que forma parte del sindicato confirmó que los salarios ya se los estaban cancelando a algunas personas, pero no a la junta directiva sindical, ya que temen que el cierre busque debilitar al sindicato de la industria textil.

### **La mitad de mi vida he estado en esta fábrica de maquila: ex trabajadora de F&D.**

“Tengo 21 años de estar en esta fábrica, entré de 19; no es fácil levantarse para venir a trabajar y que nos reciban con la sorpresa de que la fábrica está cerrada”, lamenta Yesenia Henríquez, ex trabajadora de FyD ubicada en la Zona Franca de San Marcos. Esta cerró el 6 de junio de 2023, dejando a más de 700 personas sin empleo.



Yesenia era una de las trabajadoras con más antigüedad, tenía 21 años de trabajar en la fábrica; pese a los bajos salarios, con su trabajo ha pagado los estudios de sus hijos, quienes ya son bachilleres y ya trabajan.

Yesenia lamentó que cerraran la fábrica, ya que la relación del sindicato con los representantes de la fábrica era buena aparentemente; de hecho, habían permitido formar el sindicato de STIVES, que llegó a tener hasta 250 personas afiliadas. En la fábrica, el sindicato había negociado que se otorgaran adelantos de salario, ya que para final de semana o quincena, la mayoría anda sin dinero y las prestamistas que llegan a la zona les cobran casi el doble de lo que prestan, expresó.

Agregó que con las gestiones del sindicato, lograron el funcionamiento de una pequeña clínica para atender emergencias de salud de las personas que trabajaban en la fábrica.

ORMUSA hace un llamado al Ministerio de Trabajo a mantenerse alerta ante estas situaciones, realizando inspecciones preventivas; además de considerar algunas señales que dan estas empresas, por ejemplo dejar de pagar las cuotas previsionales, por tanto, es indispensable que tengan un registro actualizado de las empresas que están en mora con los pagos de ISSS o AFP.

Otra señal de “alerta” es cuando las fábricas comienzan a realizar suspensiones de labores, aludiendo a la falta de materia prima o falta de pedidos por parte de las marcas para las que confeccionan.

En consecuencia, exhorta a la Asamblea Legislativa retomar y analizar las propuestas presentadas anteriormente por sindicatos y organizaciones de mujeres sobre la creación de una Fianza que garantice el

pago del pasivo laboral, la cual pueden rendir a instituciones del Estado como el Ministerio de Trabajo o Ministerio de Economía y que sirva para este tipo de casos, ya que si la empresa cae en situación de impago de salarios y demás prestaciones económicas, a través de esa fianza se puede responder con las responsabilidades patronales, y así evitar que el personal quede sin ingresos y por tanto, sin el sustento de sus familias.

Una nueva iniciativa de este tipo fue presentada por FEASIES el 13 de junio de 2023, para que la Asamblea Legislativa aprobara la creación una de Fianza destinada al pago del pasivo laboral y de indemnización anual para el sector de la maquila textil, sin embargo, fue descartada porque no contó con el apoyo parlamentario del partido oficial para iniciar el estudio.

