



CIERRE DE MAQUILAS EN HONDURAS Y SU IMPACTO EN TRABAJADORAS



En 2024, la situación de las mujeres en la maquila se caracterizó por desafíos significativos como la pérdida de empleos, discriminación y condiciones laborales adversas.

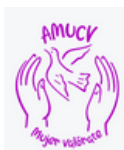
El Consejo Hondureño de la Empresa Privada (COHEP) señaló que 6 maquilas cerraron operaciones en Honduras dejando a 23, 489 personas sin empleo en 2024. [1]

Según el COHEP, las maquilas que cerraron operaciones fueron Delta, Gildan zip América, Hanes Choloma, Ceiba textil en green valley, Confecciones 2 caminos, y Confecciones Cortes, en Villanueva.

Ante esta situación, la Colectiva de Mujeres Hondureñas (CODEMUH) manifestó la necesidad de implementar políticas que promuevan condiciones laborales justas y equitativas, garantizando el respeto a los derechos humanos y laborales de trabajadoras en la industria maquiladora.

Fuente: Ilustración generada con ayuda de IA - CANVA, para efectos de mostrar a mujeres trabajadoras de maquilas en Honduras.

Con el apoyo de:



Este sitio cuenta con el apoyo financiero del Ministerio Federal de Cooperación Económica y Desarrollo de Alemania (BMZ), Iniciativa Cristiana Romero (ICR), Instituto Sindical de Cooperación al Desarrollo (ISCOD), Agencia Valenciana de Cooperación al Desarrollo. Los Contenidos son de exclusiva responsabilidad de ORMUSA y las organizaciones integrantes de la REDCAM que los suscriben: en ningún momento expresa el punto de vista de las organizaciones y agencias donantes.

La industria maquiladora de Honduras enfrenta una crisis estructural por diversos factores, donde las mujeres, quienes representan gran parte de la fuerza laboral, enfrentan graves problemáticas. Por tanto, se deben implementar medidas integrales que incluyan la protección laboral y políticas públicas enfocadas en dignificar el empleo en este sector económico, expresó CODEMUH, a través de un comunicado de prensa. [2]

Lo que agrava más la situación, ante el cierre de las maquilas, es que las empresas no cumplen con sus responsabilidades sociales y económicas; argumentan que cierran debido a factores externos (disminución de la demanda internacional, crisis logística y dificultades en la cadena de suministros entre otros), pero omiten sus responsabilidades sociales y legales hacia las personas trabajadoras.

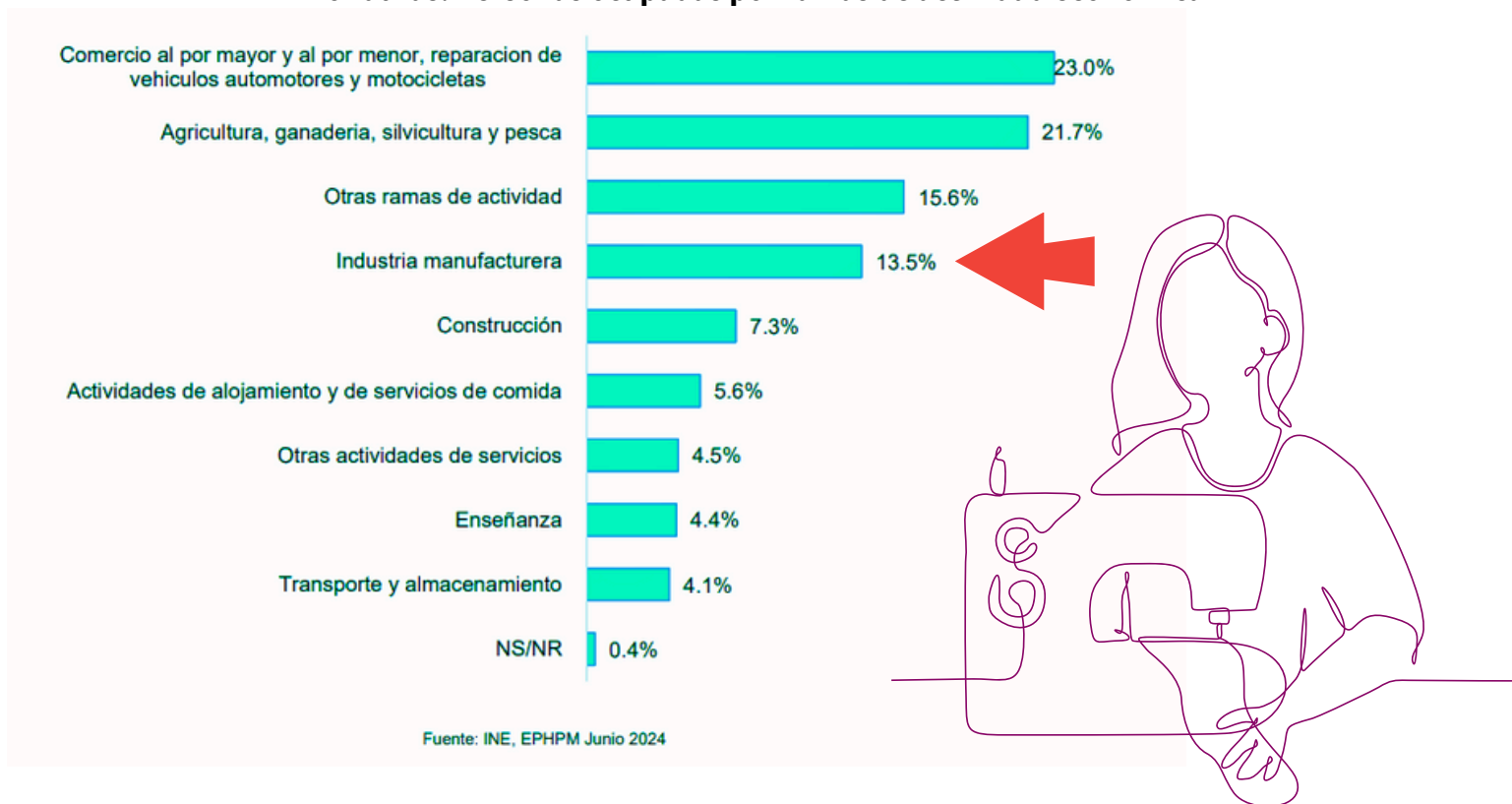
Este comportamiento perpetúa un modelo extractivo

en el que los beneficios obtenidos durante años por las empresas maquiladoras no se traducen en mejoras laborales para las trabajadoras o en mejoras económicas para el país.

Otro elemento clave que señala CODEMUH es la falta de compromiso estatal. El Estado no ha logrado implementar políticas que regulen de forma estricta las operaciones de estas empresas ni ha ofrecido mecanismos para proteger a las trabajadoras ante el cierre masivo de maquilas.

La maquila textil es un sector económico clave en Honduras. Los resultados de la Encuesta Permanente de Hogares de Propósitos Múltiples (EPHPM), de junio 2024, muestran que el 13.5 % del total de personas ocupadas, se emplea en la industria manufacturera, antecedida por el comercio y la agricultura con el 23 % y 21.7 % respectivamente. [3]

Honduras. Personas ocupadas por ramas de actividad económica

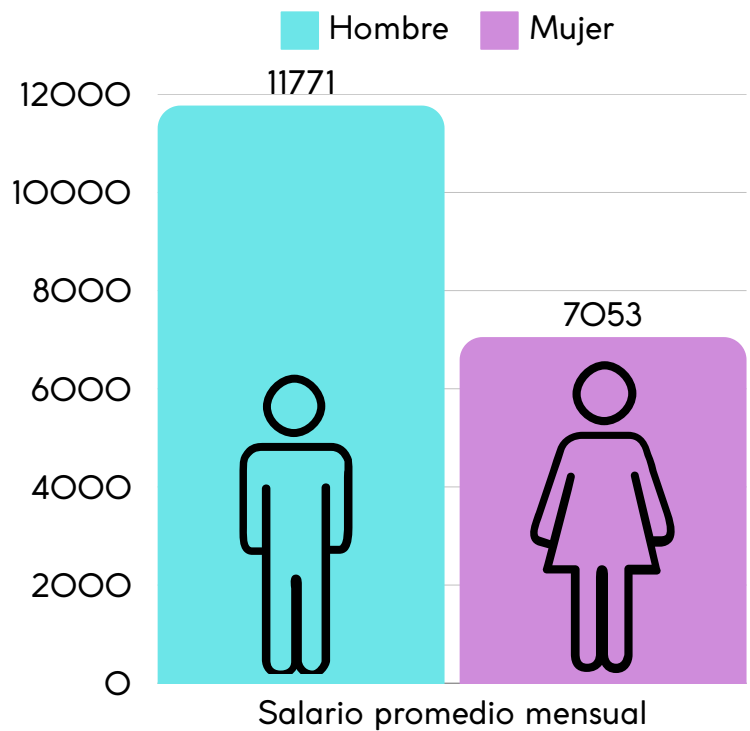


1. Consejo Hondureño de la Empresa Privada. @COHEPHonduras. 16 de enero de 2025. En 2024, 6 maquilas cerraron sus operaciones en Honduras, dejando a cerca de 24,000 personas sin empleo <https://x.com/COHEPHonduras>
2. Colectiva de Mujeres Hondureñas (CODEMUH). 25 de noviembre de 2024. Comunicado de prensa. https://www.facebook.com/CODEMUH.HN/?locale=es_LA
3. Instituto Nacional de Estadística (INE). (2024). Encuesta Permanente de Hogares de Propósitos Múltiples (EPHPM), junio de 2024. <https://www.ine.gob.hn/Documentacion/MercadoLaboralJunio2024.pdf>

Las condiciones laborales en la industria manufacturera están lejos de ser ideales, especialmente para las mujeres trabajadoras. Ellas enfrentan salarios insuficientes, extensas jornadas laborales y acceso limitado a servicios de salud, incluso cuando enferman debido a las mismas condiciones adversas en el trabajo. A menudo se ven obligadas a limitar su consumo de agua para evitar pausas para ir al baño, lo que afecta su salud. Además, muchas no pueden comer a tiempo debido a la presión por cumplir con las metas de producción, lo que agrava aún más su situación.

Al desagregar los datos por sexo, el porcentaje de los hombres ocupados que se emplea en la industria manufacturera es del 11.5 % (258,690), mientras que las mujeres ocupadas que se emplean en la maquila textil representan el 16.5% (244,381) (EHPMH, 2024).

Honduras. Ingreso promedio mensual de las personas trabajadoras de la industria manufacturera, desagregado por sexo (valores reflejados en lempiras), EHPMH - 2024



Honduras. Porcentaje de personas empleadas en la industria manufacturera, desagregadas por sexo,



**Hombres
11.5%**



**Mujeres
16.5%**

El ingreso promedio mensual que reciben los hombres en la industria Manufacturera es de 11,771 lempiras, mientras que las mujeres ganan en promedio mensual 7,053 lempiras, lo que marca una brecha salarial que coloca en desventaja a las mujeres.

De acuerdo a cifras publicadas por la Asociación Hondureña de Maquiladores (AHM), entre enero de 2023 y octubre de 2024, el número de plazas se redujo de 170,459 a 152,639, lo que representa una pérdida de 17, 820 empleos. al cierre de 2024, el número de empresas maquiladoras operando en el país es de 337.[4]

Ante este panorama, es importante enfocarse también en los impactos que estos cierre de maquilas tiene en las personas trabajadoras. La falta de cumplimiento de compromisos laborales por parte de las empresas, como el pago de indemnizaciones, prestaciones sociales y salarios atrasados, no solo agrava la precariedad económica de las trabajadoras, sino que también perpetúa un círculo de pobreza y desigualdad.

1. Asociación Hondureña de Maquiladores (AHM). 2024. <https://www.ahm-honduras.com/>

Impacto del cierre de las maquilas en las trabajadoras:

Las consecuencias directas recaen desproporcionadamente sobre las trabajadoras, según la CODEMUH:

1

Falta de indemnización:

Muchas trabajadoras no reciben los beneficios que les corresponden tras el cierre de las empresas.



2

Pérdida de acceso a seguridad social:

Al quedar fuera del sistema laboral, pierden su acceso a la seguridad social y otros beneficios esenciales.

3

Impacto psicológico y económico:

Al ser en su mayoría jefas de hogar, estas mujeres enfrentan dificultades extremas para sustentar a sus familias.



4

Condiciones de precariedad:

Muchas trabajadoras despedidas se ven obligadas a aceptar trabajos informales, sin derechos ni estabilidad económica.

Es imprescindible cuestionar las prácticas empresariales detrás de estos cierres, pero también exigir mayor compromiso del Estado para regular y supervisar las operaciones de las maquilas. Esto incluye garantizar que, en caso de cierre, las empresas cumplan con sus responsabilidades legales hacia sus trabajadoras, además de implementar medidas que aseguren alternativas laborales dignas y sostenibles para quienes se ven afectadas. (CODEMUH)

La participación de las mujeres en el mercado laboral hondureño enfrenta múltiples desafíos que reflejan la persistencia de desigualdades de género. Los datos de la Encuesta de Hogares de Propósitos Múltiples (2024) proporcionan un panorama preocupante. Principales hallazgos [5]:

1

Tasa de participación laboral femenina

Del total de mujeres en edad de trabajar (mayores de 15 años) únicamente el 40.9 % tiene participación en el mercado laboral. Mientras que la participación de los hombres es mayor con 73.9 %, marcando una brecha de 33 puntos porcentuales.

2

Distribución por sectores:

Más del 60% de las mujeres trabajadoras se concentran en ocupaciones elementales, como comercio, manufactura, limpieza y actividades domésticas. Este dato pone de relieve la urgente necesidad de diversificar las oportunidades laborales y ofrecer acceso a sectores estratégicos y de mayor valor agregado, como la tecnología, la industria creativa y las energías renovables, donde la representación femenina sigue siendo mínima.

3

Brechas salariales persistentes

Las mujeres ganan, en promedio mensual, 460.15 lempiras menos que los hombres. Esta disparidad es aún más pronunciada en posiciones de alta responsabilidad, como gerencias y direcciones, donde la diferencia salarial puede superar los 9,000 lempiras. Estas brechas limitan el empoderamiento económico de las mujeres y perpetúan las desigualdades en el ámbito profesional.

4

Prevalencia del empleo informal y la subocupación

El 57% de las mujeres empleadas trabajan en condiciones de subempleo o informalidad, lo que significa que no cuentan con acceso a derechos laborales básicos, como seguridad social, licencias remuneradas o protección frente a despidos. Esta precarización afecta especialmente a quienes se desempeñan en sectores vulnerables, como el trabajo doméstico y el comercio informal.

La situación actual evidencia que las mujeres enfrentan obstáculos para lograr una participación plena en el mercado laboral hondureño. Sin embargo, con políticas adecuadas y enfoque en la equidad, es posible transformar estos desafíos en oportunidades que beneficien a las trabajadoras y potencien el desarrollo económico y social del país.