



Observatorio
centroamericano
de violencia laboral



AMES
ASOCIACIÓN

Asociación Mujeres en Solidaridad
Monitoreo de medios
OCTUBRE 2024

MEDIO:	DIARIO DE CENTROAMÉRICA	FECHA DE PUBLICACIÓN:	1 de octubre 2024
SECCIÓN	Portada	TEMA:	Laboral
AUTOR:	Wendy Villagrán		
TÍTULO:	También insta a prevenir abuso sexual en el trabajo		
LINK:	https://dca.gob.gt/noticias-guatemala-diario-centro-america/tambien-insta-a-prevenir-abuso-sexual-en-el-trabajo/		
RESUMEN:	<p>Un llamado urgente para erradicar la violencia sexual en el ámbito laboral hizo la presidenta en funciones, Karin Herrera, a las entidades públicas, durante la presentación de la Guía de Prevención del fenómeno en las áreas de trabajo.</p> <p>En su intervención, Herrera subrayó que el flagelo es histórico, persiste y afecta a todos sin distinción de género, edad o sector laboral. “La prevención es fundamental para construir sitios seguros”, afirmó la mandataria en funciones e insistió en la importancia de actuar para fomentar entornos sin abusos.</p> <p>Danissa Ramírez, titular de la Secretaría Contra la Violencia Sexual, Explotación y Trata de Personas -SVET-, agregó que este problema tiene repercusiones físicas y mentales, y afecta al entorno familiar y social. “La complejidad de estos delitos requiere de un abordaje integral y colaborativo”, enfatizó.</p> <p>Miriam Roquel, titular del -MINTRAB-, reafirmó el compromiso de la institución en acompañar la implementación de la guía y promover ambientes laborales seguros.</p>		

MEDIO:	SOY502	FECHA DE PUBLICACIÓN:	3 de octubre 2024
SECCIÓN	Comunidad	TEMA:	Laboral
AUTOR:	Verónica Gamboa		
TÍTULO:	Alertan por estafa a través de venta de plazas laborales		
LINK:	https://www.soy502.com/articulo/alertan-estafa-traves-venta-plazas-laborales-50172		
RESUMEN:	<p>El MINEDUC ha informado a través de sus redes sociales que ningún funcionario o Ministerio de Gobierno vende plazas laborales. El comunicado fue publicado después de que personas inescrupulosas estuvieron realizando llamadas asegurando representar Ministros de Estado para ofrecer plazas laborales a cambio de dinero.</p> <p>Asimismo, instaron a evitar ser víctimas de fraude por ofertas laborales publicadas a través de redes sociales, ya que se viralizó un video publicado en una cuenta llamada “Empleos de Guatemala”, la cual no pertenece al MINEDUC</p> <p>Además, hicieron un llamado a las personas para que eviten ser víctimas de fraude con ofertas laborales, ofrecidas a través de redes sociales después de que se viralizara un video en el que ofrecían plazas con salarios desde los 4,100 hasta los 9,400.</p>		

MEDIO:	PRENSA LIBRE	FECHA DE PUBLICACIÓN:	4 de octubre 2024
SECCIÓN	Opinión	TEMA:	Seguro Social
AUTOR:	Haroldo Shetemul		
TÍTULO:	Deplorable atención a adultos mayores en el IGSS		
LINK:	Edición impresa		
RESUMEN:			
<p>La nota de opinión gira alrededor de la atención que el Instituto Guatemalteco de Seguridad Social –IGSS- da a los adultos mayores y pensionados a través de los Centros de Atención Médica Integral para Pensionados.</p> <p>Recientemente se celebró ampliamente la apertura de la Clínica de Empresa No.100 que beneficia a patronos y empleados con la reducción de tiempo de consulta. El IGSS pareciera estar tratando de solucionar el tiempo de consulta de trabajadores, a través de las Clínicas Corporativas.</p> <p>Sin embargo, no parece tener intenciones de atender a los adultos mayores, quienes parecen no importar. El autor, habla de un conocido que tiene problemas de próstata a quién le han dado cita de seguimiento de su tratamiento hasta la tercera semana de octubre de 2025, más de 1 año después, lo cual podría provocar que la familia deba pagar atención médica privada, hasta que llegue el momento de su nueva cita de seguimiento. Por tal razón, el autor insta a que se atiendan también mejoras a este grupo de beneficiarios.</p>			

MEDIO:	PRENSA LIBRE	FECHA DE PUBLICACIÓN:	7 de octubre 2024
SECCIÓN	Mundo Económico	TEMA:	Laboral
AUTOR:	Ximena Fernández		
TITULO:	País pierde millones por falta de talento bilingüe		
LINK:	Edición impresa		

RESUMEN:

Guatemala dejó de percibir USD\$13 millones en inversión por parte de empresas de BPO y Contact Centers que, según Karla Bolaños, directora de apoyo a la inversión de la Municipalidad de Guatemala, se debe a la falta de personal con conocimiento avanzado o intermedio del idioma inglés.

Anualmente se generan entre 4000 y 5000 empleos en empresas BPO, por lo que dependiendo del tamaño de estas, se otorgan, en promedio, entre 300 a 500 por cada firma. En 2022 Guatemala consiguió 10mil puestos nuevos, pero en 2023 solo fueron 4000, que consideran que responde al regreso a normalidad después de la pandemia.

Según la AGEXPORT cada año se pierden de 10,000 a 15,000 plazas por el poco talento humano nacional y las empresas favorecen destinos como Colombia y República Dominicana, que es necesario tener entre un 70% y un 80% del manejo de inglés.

La Municipalidad tiene contabilizadas más de 30 empresas instaladas en el país, de las cuales de 10 a 15 no pueden abrir cuentas nuevas por falta de trabajadores. Las grandes cuentas son las que pierden puestos porque no logran encontrar grupos grandes de personas capacitadas. Actualmente, en nuestro país solamente pueden abrir cuentas de 200 a 2000 personas.

El BPO en Guatemala se podría duplicar en un plazo aproximado de cinco años, si se logra suficientes personas con las capacidades necesarias, las cuales debido a que en un futuro cercano la inteligencia artificial sustituirá el primer contacto, por lo que ahora hablar inglés no es suficiente.

Adicional al segundo idioma, es necesario contar con certificaciones y conocimiento necesario en otro tipo de carreras como programación, marketing, finanzas. Asimismo, incrementar sus habilidades de comunicación efectiva, liderazgo y relaciones.

MEDIO:	PRENSA LIBRE	FECHA DE PUBLICACIÓN:	7 de octubre 2024
SECCIÓN	Actualidad	TEMA:	Laboral
AUTOR:	Ana Lucía Ola		
TITULO:	Limitadas opciones esperan a 156 mil jóvenes graduandos		
LINK:	Edición impresa		

RESUMEN:

El Ministerio de Educación ha informado que este año 156,638 jóvenes se estarán graduando, lo que significa que al mismo tiempo estarán buscando oportunidades laborales que son pocas en nuestro país, o intentando ingresar a centros de estudios superiores e ingresando al campo laboral.

La deserción escolar, los bajos rendimientos escolares, la baja oferta laboral, los pocos espacios en la universidad estatal, mercado laboral cada vez más competitivo, plazas laborales con perfiles altamente competitivos son algunos de los retos a los que los graduandos se enfrentan, facilitando la migración del país.

80,000 plazas laborales, que deberían ser creadas anualmente de las cuales 60.67% solicitan personas con licenciatura y 65.76% requieren el dominio de idiomas extranjeros. Por otro lado, en Guatemala solamente el 48% de los estudiantes finaliza la secundaria, cifra es que de las más bajas de Latinoamérica en donde la media es 77%.

Otra complicación es que la educación no responde a las demandas del mercado laboral actual. Se cuenta con un currículo nacional base con carreras que no se adaptan a la realidad laboral, quienes requieren habilidades y conocimientos relacionados con avances tecnológicos y dominio de idiomas extranjeros adicionales al inglés.

Según el estudio de Brechas de Talento las empresas demandan perfiles de representantes de servicio al cliente, ventas y operadores de líneas de producción de alimentos. Las carreras con mayor demanda en diversificado son los bachilleratos de 2 años (74%), peritos (21%), secretariado (3.5%) y magisterio (1.6%). Alarmantemente, el INCAE registra que para el 2022 rubro de jóvenes que no estudian ni trabajan ascendían al 31%.

Empleo formal. En Guatemala, solo el 29.7% de la población tiene un empleo formal con seguro social, que según Luis Linares de ASIES este año se afiliaron unas 80,000 personas el IGSS y que esa sería la cantidad de plazas que debieron crearse con al menos el salario mínimo. El MINTRAB indica que el 61.3% de los empleados del país perciben el salario mínimo, por lo que el empleo informal resulta un alto porcentaje dado a la escases de ofertas laborales formales y los difíciles requisitos para su adquisición.

Sin un trabajo estable. Siete de cada 10 personas forman parte del sector informal sin derecho a prestaciones ni IGSS. Este indicador es mayor en el área rural y el porcentaje es alto tanto para hombres como mujeres, en tareas como agricultura, construcción, comercio, industria manufacturera, entre otros.

Las aulas universitarias. Según UNESCO solo el 2.6% de la población entre 18 y 26 años inician la universidad y el porcentaje de los que finalizan es aún menor. Hay 15 universidades de las cuales solo la USAC es estatal ofreciendo muy pocos espacios. En 2023 se registraron 21,850 matrículas. Sin embargo, la prioridad sigue siendo encontrar un empleo.

Espíritu emprendedor. En Guatemala la cantidad de personas emprendedoras aumenta desde la pandemia, 4.5 millones de personas se dedican a emprendimientos, equivalente al 45.6% de la población de 18 a 64 años, pero el tiempo vida de estos emprendimientos es de 3 años, dado a la alta oferta. Para los graduandos, no resulta una opción viable, salvo que sea innovador y que cuenten con el capital, pero por su edad la posibilidad de obtener préstamos bancarios es mínima.

La opción de migrar. Una encuesta realizada por la Asociación Diálogos a jóvenes de entre 18 y 29 años indica que el 27% ha considerado migrar a otro país y el 15% había decidido hacerlo. El destino es EE. UU. por tener algún familiar en ese país. La idea es conseguir empleo y juntar recursos, en especial jóvenes de áreas rurales. La pérdida de capital humano y del bono demográfico en Guatemala es preocupante. Según el CIEN debe existir una agenda gubernamental enfocada en la atracción de inversiones y se generen más oportunidades para los jóvenes, de tal forma que la economía pueda subir al menos del 5 al 6% anual.

MEDIO:	SOY502	FECHA DE PUBLICACIÓN:	8 de octubre 2024
SECCIÓN	Actualidad	TEMA:	Laboral
AUTOR:	Redacción Comercial		
TITULO:	Nestlé promueve la inclusión laboral en “Conectando Capacidades”		
LINK:	https://www.soy502.com/articulo/nestle-promueve-inclusion-laboral-conectando-capacidades-101771		
RESUMEN:	<p>Nestlé organizó la feria de empleo "Conectado Capacidades" en la que reunió a aliados estratégicos como McDonald's, Cementos Progreso, Walmart, G&T Continental, entre otras, para destacar la importancia de la diversidad en el entorno laboral, enfocándose en oportunidades dignas para personas con discapacidad.</p> <p>Durante el evento, se firmó un compromiso multisectorial con el objetivo de eliminar las barreras y mitos que dificultan la inclusión laboral en el país, el cual está alineado con la Agenda 2030 de la ONU.</p> <p>Los participantes recibieron charlas del programa "Listos para Trabajar" de Nestlé y orientación por parte del Ministerio de Trabajo sobre cómo preparar una hoja de vida efectiva, tuvieron acceso a servicios integrales, como: asesoría en la creación de un CVs, traductores de lenguaje de señas y voluntarios para personas con discapacidades visuales.</p> <p>Nestlé abrió más de 40 vacantes en áreas como producción, ingeniería, mercadeo y ventas.</p>		

MEDIO:	NO FICCION	FECHA DE PUBLICACIÓN:	9 de octubre 2024
SECCIÓN	Actualidad	TEMA:	Laboral
AUTOR:	Juliana Martínez Franzoni		
TITULO:	Centroamérica: una región que ignora a las mujeres		
LINK:	https://no-ficcion.com/centroamerica-una-region-que-ignora-a-las-mujeres/		
RESUMEN:			
<p>Centroamérica ignora la sobrecarga laboral de las mujeres y no invierte lo suficiente para protegerlas. En una región donde 6 de cada 10 centroamericanas brindan cuidados de manera no remunerada a integrantes de su hogar, durante casi 20 horas semanales, la falta de políticas integrales que transforme esta realidad es la norma, no la excepción.</p> <p>Las políticas familiares son los brazos del Estado que moldean cómo se protege y apoya – o se les deja solas– a las personas. Hay países con trabajos remunerados de calidad, licencias por nacimiento, servicios de cuidado infantil y apoyo financiero para criar a los niños, la vida es muy diferente en comparación con Centroamérica</p> <p>En las últimas dos décadas, Centroamérica ha avanzado al crear políticas de familia explícitas. Algunos gobiernos, como el de Costa Rica con su Red de Cuido y El Salvador con su Comisión Interinstitucional de Cuidados, han reconocido que las mujeres no pueden hacerlo todo solas y que los cuidados son responsabilidad de toda la sociedad, incluyendo el Estado y los hombres con responsabilidades familiares.</p> <p>Todos los países han tenido que crear encuestas de uso de tiempo entre hombres y mujeres, pero las mismas están desactualizadas. También demuestran la desigualdad de la mujer, no solo en Centroamérica, sino en toda Latinoamérica.</p> <p>Existen temas como interrupción de embarazos no deseados, derechos humanos y de salud e incluso el dar muchas horas de trabajo no remunerado que se encuentran implícitas en políticas ya existentes. Sin embargo, no existen políticas explícitas que sean efectivas y de un mayor alcance, pero estas son más anunciadas que concretadas.</p> <p>Los países centroamericanos no invierten suficiente dinero en proteger a su población. La pandemia de Covid-19 demostró que la capacidad de los gobiernos para llegar masivamente a las personas es mayor de lo que se suele suponer. Países que se asumen con gobiernos con poquísimas capacidades para proteger a su población, como Guatemala, en cuestión de semanas logró entregar transferencias monetarias de emergencia a más de 10 millones de personas. Lastimosamente, una vez que el miedo a la pandemia y al desorden social que ella podría generar se disipó, se desvanecieron rápidamente las medidas.</p> <p>De hecho, hay gobiernos que están actualmente promoviendo políticas que siguen estando basadas en modelos tradicionales que conllevan una mayor demanda de trabajo para las mujeres, algo que se agrava dado el contexto de altísima informalidad laboral y de mayor precariedad económica ocasionada por el alza en el precio de los alimentos. Las políticas punitivas que se están implementando en países como en El Salvador, con su régimen de excepción, agravan aún más la situación de las mujeres y usualmente se presentan como soluciones rápidas a problemas sociales urgentes, como la inseguridad.</p>			

MEDIO:	SOY502	FECHA DE PUBLICACIÓN:	11 de octubre 2024
SECCIÓN	Dinero	TEMA:	Laboral
AUTOR:	Selene Mejía		
TÍTULO:	¿Buscas trabajo? Ciudad Cayalá ofrece oportunidades laborales		
LINK:	https://www.soy502.com/articulo/ciudad-cayala-ofrece-oportunidades-laborales-153		
RESUMEN:			
<p>Cayalá anunció diversas plazas laborales en distintas áreas:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Gestor de Contraloría • Analista Contable • Analista de Compras • Gerente de Infraestructura <p>Requisitos: Enviar hoja de vida al mail: reclutamiento@cayala.com.</p>			

MEDIO:	PRENSA COMUNITARIA	FECHA DE PUBLICACIÓN:	13 de octubre 2024
SECCIÓN	Últimas Noticias	TEMA:	Laboral
AUTOR:	Amílcar Morales		
TÍTULO:	Pobladores de la región Ch'orti' aplican para visas de trabajo en el extranjero		
LINK:	https://prensacomunitaria.org/2024/10/pobladores-de-la-region-chorti-aplican-para-visas-de-trabajo-en-el-extranjero/		
RESUMEN:	<p>El pasado martes 8 y miércoles 9 de octubre, en el gimnasio municipal de Camotán, Víctor Manuel Trigueros, las autoridades indígenas Ch'orti' junto a la Gobernación de Chiquimula y el Ministerio de Trabajo (Mintrab) facilitaron la aplicación para 800 visas de trabajo de los pobladores de cuatro municipios, en actividades de hostelería, jardinería, albañilería, carpintería y agricultura en Estados Unidos, Canadá, Italia, entre otros destinos. La temporalidad del documento será de 6 meses a un año, dependiendo del empleador.</p> <p>La convocatoria se realizó por diferentes redes sociales tanto de Roberto Morales y sus allegados de la región. Señaló que para San Juan Ermita y Olopa habrá 150 visas a cada municipio, para Jocotán y Camotán serán 250 cada uno, por la cantidad de pobladores.</p> <p>Los pobladores recibieron con entusiasmo la actividad, pues en su mayoría son agricultores y tienen pocos estudios, por lo que sus oportunidades de viajar y conocer otro país son limitadas.</p>		

MEDIO:	LA HORA	FECHA DE PUBLICACIÓN:	15 de octubre 2024
SECCIÓN	Noticias	TEMA:	Laboral
AUTOR:	Centro de Apoyo para las Trabajadoras de Casa Particular		
TÍTULO:	«Ahorro y crédito», el proyecto que busca que mujeres rurales emprendan y mejoren acceso a la alimentación		
LINK:	https://lahora.gt/nacionales/dmendoza/2024/10/21/ahorro-y-credito-el-proyecto-que-busca-que-mujeres-rurales-emprendan-y-mejoren-acceso-a-la-alimentacion/		
RESUMEN:	<p>El Maga busca implementar el proyecto “Ahorro y Crédito” dirigido a mujeres agricultoras con el fin de dotar de herramientas a 62 mujeres del Huerto Comunal “El Tunal” para que generen sus propios ingresos, brindando cursos de educación financiera para que puedan administrar los recursos, mejorar el acceso a la alimentación y proteger el nivel de vida de los núcleos familiares.</p> <p>El programa «Ahorro y Crédito», lo promueve el Maga en conjunto con la Dirección Comunitaria de Alimentos, el viceministerio de Seguridad Alimentaria y Nutricional, la Unidad de Género y la municipalidad de Parramos. Forma parte del primer objetivo estratégico del Plan «una nueva siembra para el agro de Guatemala», cuyo objetivo es incrementar la productividad y brindar el acceso físico y económico a los alimentos de manera oportuna y con ello disminuir la cifra de niños y niñas menores de cinco años con desnutrición aguda.</p>		

MEDIO:	CENTRACAP	FECHA DE PUBLICACIÓN:	21 de octubre 2024
SECCIÓN	Noticias	TEMA:	Campaña Super 189
AUTOR:	Centro de Apoyo para las Trabajadoras de Casa Particular		
TITULO:	Super Heroína: Diputada Sonia Gutiérrez Raguay		
LINK:	https://www.instagram.com/p/DBZ6A4EOjIV/?igsh=MWJ0ODV3MHB2ZG02OA%3D%3D		
RESUMEN:			
<p>En el marco de la campaña “El Super 189”, CENTRACAP informa que la Diputada Sonia Gutiérrez Raguay de la bancada WINAQ-URNG- MAIZ es la primera congresista que acepta el reto de promover la ratificación del Convenio 189 de la OIT.</p>			

MEDIO:	Prensa Libre	FECHA DE PUBLICACIÓN:	21 de octubre 2024
SECCIÓN	Nacionales	TEMA:	Laboral
AUTOR:	Urias Gamarro		
TITULO:	Recién graduados enfrentan el reto de conseguir trabajo		
LINK:	https://dca.gob.gt/noticias-guatemala-diario-centro-america/recien-graduados-enfrentan-el-reto-de-conseguir-trabajo/		
RESUMEN:			
<p>Este año, 158 mil 445 jóvenes se graduarán de una carrera del nivel medio y, para algunos, su primer reto es buscar una oportunidad en el mercado laboral, en el cual la disponibilidad de plazas es inferior a la creciente demanda de aspirantes, de acuerdo con autoridades del Ministerio de Educación (Mineduc) y analistas.</p> <p>Otro de los retos es poder costear una universidad privada o lograr los espacios y cumplir los muchos requisitos de la universidad estatal, lo cual sigo ocasionando que solo una pequeña porción de alumnos graduados acceda a estudios superiores.</p> <p>Según Francisco Cabrera, Viceministro Técnico del MINEDUC, la mayoría de estudiantes prioriza un empleo, creando un reto grande, pues ni el mercado laboral ni los cupos en las universidades alcanzan a cubrir el volumen de nuevos graduandos cada año.</p>			

Poca Oferta

Luis Linares, analista de la Asociación de Investigación y Estudios Sociales-ASIES- coincide con el Viceministro Cabrera en que adicional a la número de graduandos por año debe agregarse los alumnos que terminan el ciclo básico y no continúan en secundaria que son al menos 200 mil jóvenes al año.

La población afiliada al Seguro Social también ha aumentado en 80,000 cada período; es decir, menos de la mitad de los que buscan trabajo en enero y meses sucesivos logran tener un espacio con prestaciones de ley. Los demás optan a una oportunidad informal, sin rendimientos extras, por su cuenta, migrar o se quedan sin producir y estudiar, añadió el experto.

Las empresas requieren personas con experiencia y habilidades especiales, lo que dificulta que la juventud pueda ofrecer sus servicios profesionales, y una gran parte de las compañías son micro y pequeñas, quienes únicamente pueden contratar personas con conocimientos operativos, sin oportunidad de capacitar, indica Enrique Lacs, director ejecutivo de la Cámara Guatemalteca de Alimentos y Bebidas -CGAB-.

MEDIO:	Prensa Libre	FECHA DE PUBLICACIÓN:	22 de octubre 2024
SECCIÓN	Mundo Económico	TEMA:	Laboral
AUTOR:	Urias Gamarro		
TÍTULO:	Recién graduados enfrentan el reto de conseguir trabajo		
LINK:	https://dca.gob.gt/noticias-guatemala-diario-centro-america/recien-graduados-enfrentan-el-reto-de-conseguir-trabajo/		

RESUMEN:

Este año, 158 mil 445 jóvenes se graduarán de una carrera del nivel medio y, para algunos, su primer reto es buscar una oportunidad en el mercado laboral, en el cual la disponibilidad de plazas es inferior a la creciente demanda de aspirantes, de acuerdo con autoridades del Ministerio de Educación (Mineduc) y analistas.

Otro de los retos es poder costear una universidad privada o lograr los espacios y cumplir los muchos requisitos de la universidad estatal, lo cual sigo ocasionando que solo una pequeña porción de alumnos graduados acceda a estudios superiores.

Según Francisco Cabrera, Viceministro Técnico del MINEDUC, la mayoría de estudiantes prioriza un empleo, creando un reto grande, pues ni el mercado laboral ni los cupos en las universidades alcanzan a cubrir el volumen de nuevos graduandos cada año.

Poca Oferta

Luis Linares, analista de la Asociación de Investigación y Estudios Sociales-ASIES- coincide con el Viceministro Cabrera en que adicional a la número de graduandos por año debe agregarse los alumnos que terminan el ciclo básico y no continúan en secundaria que son al menos 200 mil jóvenes al año.

La población afiliada al Seguro Social también ha aumentado en 80,000 cada período; es decir, menos de la mitad de los que buscan trabajo en enero y meses sucesivos logran tener un espacio con prestaciones de ley. Los demás optan a una oportunidad informal, sin rendimientos extras, por su cuenta, migrar o se quedan sin producir y estudiar, añadió el experto.

Las empresas requieren personas con experiencia y habilidades especiales, lo que dificulta que la juventud pueda ofrecer sus servicios profesionales, y una gran parte de las compañías son micro y pequeñas, quienes únicamente pueden contratar personas con conocimientos operativos, sin oportunidad de capacitar, indica Enrique Lacs, director ejecutivo de la Cámara Guatemalteca de Alimentos y Bebidas -CGAB-.

MEDIO:	CENTRACAP	FECHA DE PUBLICACIÓN:	23 de octubre 2024
SECCIÓN	Noticias	TEMA:	Campaña Super 189
AUTOR:	Centro de Apoyo para las Trabajadoras de Casa Particular		
TÍTULO:	Super Heroína: Diputada Brenda Marleny Mejía López		
LINK:	https://www.instagram.com/p/DBbT7WJu1V5/?igsh=MTRzYW1kY2F2MTd5eQ%3D%3D		
RESUMEN:			
<p>En el marco de la campaña “El Super 189”, CENTRACAP informa que la Diputada Brenda Marleny Mejía López de la bancada Movimiento Semilla es la séptima congresista que acepta el reto de promover la ratificación del Convenio 189 de la OIT.</p>			

MEDIO:	Prensa Libre	FECHA DE PUBLICACIÓN:	23 de octubre 2024
SECCIÓN	Mundo Económico	TEMA:	Maquila
AUTOR:	Rosa María Bolaños		
TÍTULO:	Nextil se decidió a invertir por tres factores		
LINK:	Edición Impresa		

RESUMEN:

Prensa Libre entrevistó a Alberto Llana, presidente del consejo de administración del Grupo Nextil, en el marco de la inauguración de la nueva fábrica establecida en Fraijanes, Guatemala.

Llana indica que factores como costo de mano de obra, estabilidad política, el perfil industrial nacional y el conocimiento del sector textil, hicieron tomar la decisión de establecer la fábrica que recién cerró operaciones en Carolina del Norte, se trasladara a nuestro país para comenzar operaciones con 50 personas.

Puntos clave por los que se instalaron en Guatemala: por el CAFTA, que permite vender a sus clientes en EE. UU exentos de aranceles.

Compara costos de energía y mano de obra: el Know-how compensan los costos de energía que es un 40% más cara en Guatemala, pero compensa con costos de transporte y la mano de obra que puede ser hasta cuatro veces más barata que en EE. UU, permitiendo pagarles bien a sus trabajadores en Guatemala en comparación a trabajadores del mismo sector aquí en el país.

Aspecto decisivo. Nextil decidió que debían trasladar sus operaciones a Centroamérica dado al CAFTA y en especial a Guatemala dado a factores como la calidad profesional local, mano de obra calificada, seguridad jurídica, estabilidad política y a que es el país más cercano a EE. UU.

Inversión: Al momento han invertido US\$22 millones en maquinaria y la instalación de la fábrica, US\$18 millones en adquisición de bodega, oficinas, accesos y tratamiento de depuración de aguas y ampliarán la primera fase con una inversión adicional de US\$10 millones para duplicar la producción de la fábrica.

Producción actual: Tienen cuatro líneas de ropa: médica deportiva, íntima y de baño. Fabrican tejido elástico premium, lo cual ya están exportando a EE. UU. y China. En 12 a 18 meses estudian la posibilidad de hacer prenda completa.

Cómo observan el país: Destacan la calidad humana en nuestro país y consideran que se necesita inversiones en infraestructura a nivel de carreteras, puertos y aeropuerto.

Visualizan triplicar el empleo a lo largo de 2025, lograr poner la fábrica a plena producción, que serían 3.5 millones de yardas anuales y terminar la fase 2 para que en el 2026 esté completa la producción. Actualmente no existe una fábrica en toda la región latinoamericana que tenga la capacidad de producir elástico premium, como la que se tiene en la nueva fábrica de Fraijanes.

MEDIO:	Prensa Libre	FECHA DE PUBLICACIÓN:	23 de octubre 2024
SECCIÓN	Mundo Económico	TEMA:	Economía
AUTOR:	Urias Gamarro		
TÍTULO:	Crece economía del país, dice FMI		
LINK:	Edición Impresa		

RESUMEN:

Según la revisión anual dada a conocer por el Fondo Monetario Internacional –FMI-, se mantiene el crecimiento económico de Guatemala y Centroamérica. Sin embargo, advierte sobre riesgos asociados a las tensiones geopolíticas globales que pueden incidir en pequeñas economías como la nuestra.

La revisión se confirmó que el PIB para Guatemala cerrará en 3.5% en el 2024 y para el 2025 la ubica en 3.6%. El presidente del Banco de Guatemala, Álvaro González Ricci indica que estas previsiones son congruentes con las estimaciones del banco central.

Sin embargo, Fernando Spross investigador asociado de la Fundación para el Desarrollo de Guatemala -FUNDESA-, pese a que la revisión demuestra el crecimiento normal del país, todavía están por debajo del potencial del país. Asimismo, reconoce el crecimiento del crédito bancario al sector privado que se encuentra en un 14.5% anual y ofrece mayores oportunidades de desarrollo y amplia liquidez en los mercados financieros.

El crecimiento en los próximos años tiene su fundamento en un mayor gasto público en infraestructura, una mejora de la inversión y un consumo privado sólido, basado en la actividad crediticia de los bancos locales, así como un flujo constante de remesas familiares.

Las exportaciones también se han recuperado y rondan hasta los USD9.2mil millones.

Para el mes de septiembre se esperaba una recaudación tributaria de Q75,598 millones, un crecimiento de 7.3% comparado con el año pasado, lo que también incide en las proyecciones del FMI.

MEDIO:	Diario de Centroamérica	FECHA DE PUBLICACIÓN:	23 de octubre 2024
SECCIÓN	En el País	TEMA:	Economía
AUTOR:	Wendi Villagrán		
TITULO:	Gobierno impulsa a emprendedores		
LINK:	https://dca.gob.gt/noticias-guatemala-diario-centro-america/gobierno-impulsa-a-emprendedores/		
RESUMEN:	<p>Durante el evento llamado Meta Day, una actividad dedicada a ofrecer herramientas digitales y de inteligencia artificial a las micro, pequeñas y medianas empresas (mipymes), la Vicepresidenta Karin Herrera destacó la importancia de la innovación y el desarrollo de habilidades informáticas como pilares fundamentales para el crecimiento económico.</p> <p>Las mipymes son clave en la generación de empleo y en el progreso, subrayó la vicemandataria, quien incentivó a los promotores de nuevos negocios a no quedarse de brazos cruzados y aprovechar los talleres ofrecidos. “Estos espacios brindan ese empujón que muchos necesitan para llevar sus compañías al siguiente nivel”, agregó.</p> <p>Asimismo, resaltó que la ciencia y la tecnología son los motores para el desarrollo de la nación y, en ese sentido, el Gobierno está comprometido en apoyar proyectos de soluciones innovadoras.</p> <p>El evento contó con la participación del embajador de Estados Unidos en Guatemala, Tobin Bradley, quien enfatizó la necesidad de que este sector empresarial adopte herramientas de transformación digital para afrontar los retos del mercado global.</p>		

MEDIO:	Emisoras Unidas	FECHA DE PUBLICACIÓN:	24 de octubre 2024
SECCIÓN	Nacionales	TEMA:	Laboral
AUTOR:	José García		
TÍTULO:	Más de 340 mil niños se encuentran en situación de trabajo infantil		
LINK:	https://emisorasunidas.com/2024/10/24/mas-de-340-mil-ninos-se-encuentran-en-situacion-de-trabajo-infantil/		
RESUMEN:			
<p>La Vicepresidenta Karin Herrera presidió la reunión del Gabinete Específico de Desarrollo Social -GEDS- en donde se abordaron avances en implementación de la Política Pública de Desarrollo Integral en la Primera Infancia y la actualización del índice de Pobreza Multidimensional, entre otros temas como Trabajo Infantil.</p> <p>El MINTRAB presentó un informe que revela la persistencia de más de 341,000 niños en situación de trabajo infantil, la situación actual y las acciones necesarias para erradicar esta vulneración de derechos.</p> <p>Asimismo, La viceministra de Trabajo Claudia Peneleu dio a conocer los resultados del último informe del Departamento de Trabajo de los Estados Unidos, donde Guatemala ha sido calificada con “avances moderados” en su lucha contra el trabajo infantil. Esta calificación, que ha permanecido estable en los últimos tres años, refleja la necesidad urgente de intensificar los esfuerzos y tomar medidas más drásticas.</p> <p>La Vicepresidenta Herrera urgió a las instituciones públicas y privadas para que colaboren en la implementación efectiva de la hoja de ruta destinada a transformar y rehabilitar la situación del trabajo infantil en Guatemala, para garantizar que los niños permanezcan en el sistema escolar y se eliminen las condiciones que fomentan su participación en el trabajo.</p>			

MEDIO:	Quorum	FECHA DE PUBLICACIÓN:	28 de octubre 2024
SECCIÓN	En 1 minuto	TEMA:	Economía
AUTOR:	José David López		
TÍTULO:	¿Corrupción en becas de inglés? Ministra señala irregularidades		
LINK:	https://quorum.gt/en-1-minuto/corrupcion-en-becas-de-ingles-ministra-senala-irregularidades/		
RESUMEN:			
<p>Una de esas anomalías es la desaparición de Q35 millones.</p> <p>En el Ministerio de Economía se creó este programa para que jóvenes, mayores de 18 años, aprendieran inglés y luego fueran colocados en un puesto de trabajo dentro de empresas que buscan personal bilingüe.</p> <p>Pero la ministra de Economía, Gabriela García, afirmó hoy que hasta ahora se desconoce totalmente quiénes fueron las personas beneficiadas y si alguna de ellas finalmente fue contratada en el sector privado.</p> <p>Otra de las irregularidades en este programa es que no existía ningún equipo especializado en el Ministerio de Economía que pudiera gestionar adecuadamente las becas y sus fondos.</p> <p>El caso de los Q35 millones ya se encuentra en investigación después de que se realizara una auditoría hecha por la Contraloría General de Cuentas, según la funcionaria.</p>			

MEDIO:	Soy 502	FECHA DE PUBLICACIÓN:	30 de octubre 2024
SECCIÓN	Economía	TEMA:	Salarios
AUTOR:	Karla Gutiérrez		
TITULO:	Gobierno propone 10% de aumento al salario mínimo		
LINK:	https://www.soy502.com/articulo/discusiones-salario-minimo-aumentara-o-queudara-igual-101772		
RESUMEN:	<p>La Comisión Nacional en las que participan representantes de los trabajadores, patronos y Gobierno, han determinado el salario mínimo que regirá el próximo año. Hasta ahora, se conoce que no ha habido acuerdos entre los sectores representados en las discusiones, pues cada uno planteó cifras diferentes.</p> <p>En el caso de los trabajadores, la sugerencia es que sea de Q200 diarios, es decir, Q6,000 mensuales. El sector empleador cree que el aumento debería ser de 3.07% para Guatemala y 1.5% para el resto de departamentos, que corresponden a las circunscripciones económicas 1 y 2, respectivamente. Esto representaría aumentos que no sobrepasarían los Q104 en Guatemala, mientras que para el resto del país el incremento más significativo sería de Q48.41, en las actividades no agrícolas.</p> <p>el Gobierno hizo una propuesta, la cual consiste en incrementar el salario mínimo vigente en un 10% en todo el país, lo que significa que los trabajadores que perciben el sueldo mínimo en Guatemala tendrían aumentos de entre Q309 y Q338, mientras que en los demás departamentos recibirían alzas que irían de Q292 a Q322, dependiendo de la actividad económica.</p> <p>El Presidente Bernardo Arévalo tomará la decisión final, después de que el Ministerio de trabajo realice el análisis y emita un dictamen de aprobación. Dado que la el aumento del 10% fue propuesto por el Ejecutivo, la Junta Monetaria necesita dar el aval.</p> <p>En citación con la Bancada VOS del Congreso de la República, Julio César Hernández, director de Estadísticas Laborales del Mintrab, indicó que la propuesta del Gobierno obedece a "la necesidad de empezar a recuperar el poder adquisitivo del salario mínimo", es decir, reducir la brecha entre el sueldo y lo que se puede comprar con él. Al aplicar el incremento se beneficiaría a 1.5 millones de personas que reciben el sueldo mínimo en el sector privado, pero la cifra aumentaría a 1.8 millones, tomando en cuenta a los empleados públicos. Sin embargo, el incremento aún sigue siendo insuficiente para cubrir la Canasta Básica.</p> <p>Tanto la Junta Monetaria como el IGSS tienen 30 días para emitir sus observaciones al dictamen, por lo que, en diciembre se podrá darse a conocer el Salario Mínimo para el 2025.</p>		

MEDIO:	Chapin TV	FECHA DE PUBLICACIÓN:	30 de octubre 2024
SECCIÓN	Actualidad	TEMA:	Laboral
AUTOR:	Chapín TV		
TÍTULO:	Guatemaltecos viajan a Florida en el programa de Movilidad Laboral		
LINK:	https://www.chapintv.com/noticia/guatemaltecos-viajan-a-florida-en-el-programa-de-movilidad-laboral/		
RESUMEN:			
<p>Busca forma de ayudar a su familia, el primer grupo de guatemaltecos viajan a Florida para trabajar en actividades agrícolas como parte de los programas de movilidad laboral. Así mismo, todos coinciden que la partida a territorio norteamericano es triste ya que dejan sus hogares. El Ministerio de Trabajo indica que las empresas han realizado un proceso de reclutamiento para certificar a los participantes.</p>			