

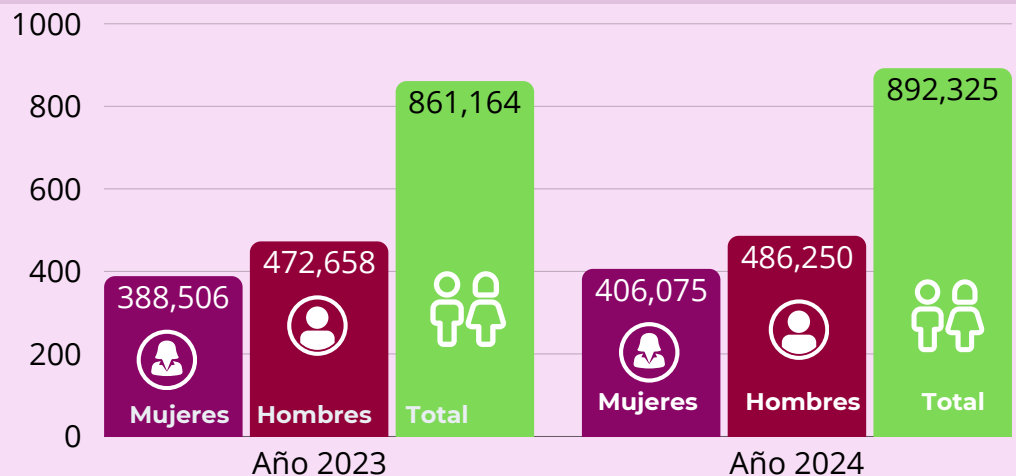


Persisten brechas de género en seguridad social

Honduras. Comparativo de la población cotizante al IHSS, años 2023 y 2024.

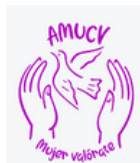


Entre 2023 y 2024, se incorporaron 31,161 personas al empleo formal, el 56.4% fueron mujeres y el 43.6% hombres.



Fuente: Elaboración propia con datos del IHSS 2023-2024

El Instituto Hondureño de Seguridad Social (IHSS) cubre aproximadamente el 22.7% de la Población Económicamente Activa (PEA), equivalente a 892,325 personas de un total de 3,930,944. De esta población, las mujeres representan el 40.3% y los hombres el 59.7%, lo que evidencia las limitaciones estructurales para el acceso al empleo formal, registrándose mayor afectación en la población femenina.



Con el apoyo de:



Este sitio cuenta con el apoyo financiero del Ministerio Federal de Cooperación Económica y Desarrollo de Alemania (BMZ), Iniciativa Cristiana Romero (ICR). Los Contenidos son de exclusiva responsabilidad de ORMUSA y las organizaciones integrantes de la REDCAM que los suscriben: en ningún momento expresa el punto de vista de las organizaciones y agencias donantes.

En 2024, la población total en Honduras asciende a 9,898,279 personas, de las cuales el 53.4% son mujeres y el 46.6% hombres, de acuerdo con el Instituto Nacional de Estadística (INE, 2024).

No obstante, dentro de la población cotizante al IHSS se observa menor participación femenina, ya que las mujeres representan el 45.5% (406,075) de cotizantes, frente al 54.5% de los hombres (486,250), durante el mismo año.

Estos datos refleja una brecha de género persistente en el acceso y la permanencia en el empleo formal y en la protección social. Como se observa en la gráfica, en 2024 se incorporaron 31,161 personas al empleo formal, el 56.4% fueron mujeres y el 43.6% hombres; este

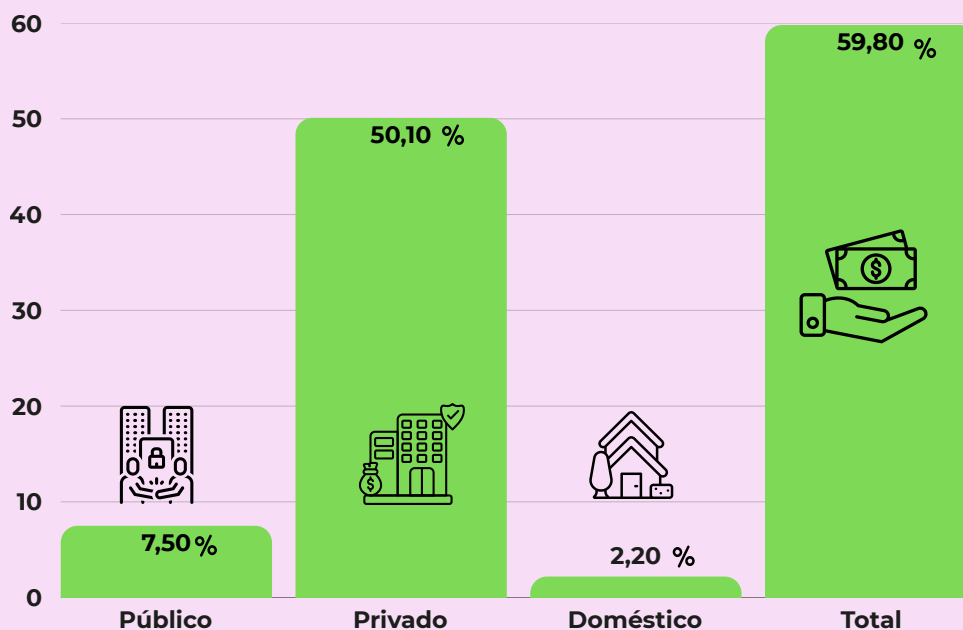
incremento no fue suficiente para modificar de manera significativa la brecha de género existente.

Asimismo, en 2023 se evidencia que la población cotizante total fue de 861,164 personas, de las cuales el 54.9% fueron hombres (472,658) y el 45.1%, mujeres (388,506).

El 59.8% de la población ocupada se encuentra en condición de asalariada, concentrándose principalmente en el sector privado con el 50.1%, seguido por el sector público con el 7.5%; el sector del trabaja doméstico asalariado suma el 2.2%. Esa estructura del empleo asalariado representa el principal potencial de afiliación al Instituto Hondureño de Seguridad Social.

Honduras, porcentaje de personas asalariadas por sector, año 2024.

Al analizar la población ocupada, se observa que de cada 100 personas ocupadas, 59 realizan sus actividades laborales a cambio de un salario y cuentan con un empleador (empresa, hogares o instituciones).



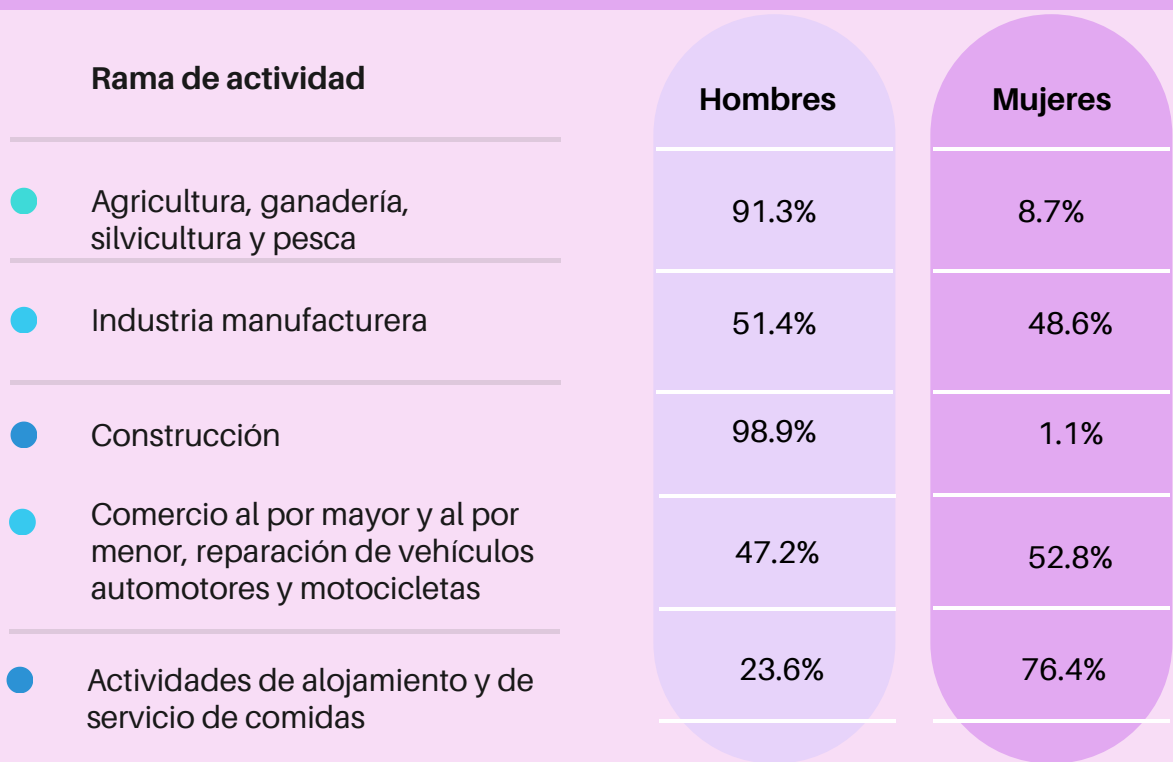
Fuente: Elaboración propia con datos del INE-2024.

1. IHSS.2024. IHSS en cifras la serie 2005-2024. <https://www.ihss.hn/el-ihss-en-cifras/>

2. IHSS.2023. Población IHSS. <https://ine.gob.hn/2024/12/12/seguridad-social/>

3. INE.2024. Cifras del mercado laboral. <https://ine.gob.hn/2024/11/19/cifras-de-mercado-laboral-junio-2024/>

Honduras. Porcentaje de población ocupada según rama de actividad y sexo, año 2024.



Fuente: Elaboración propia con datos del INE-2024.

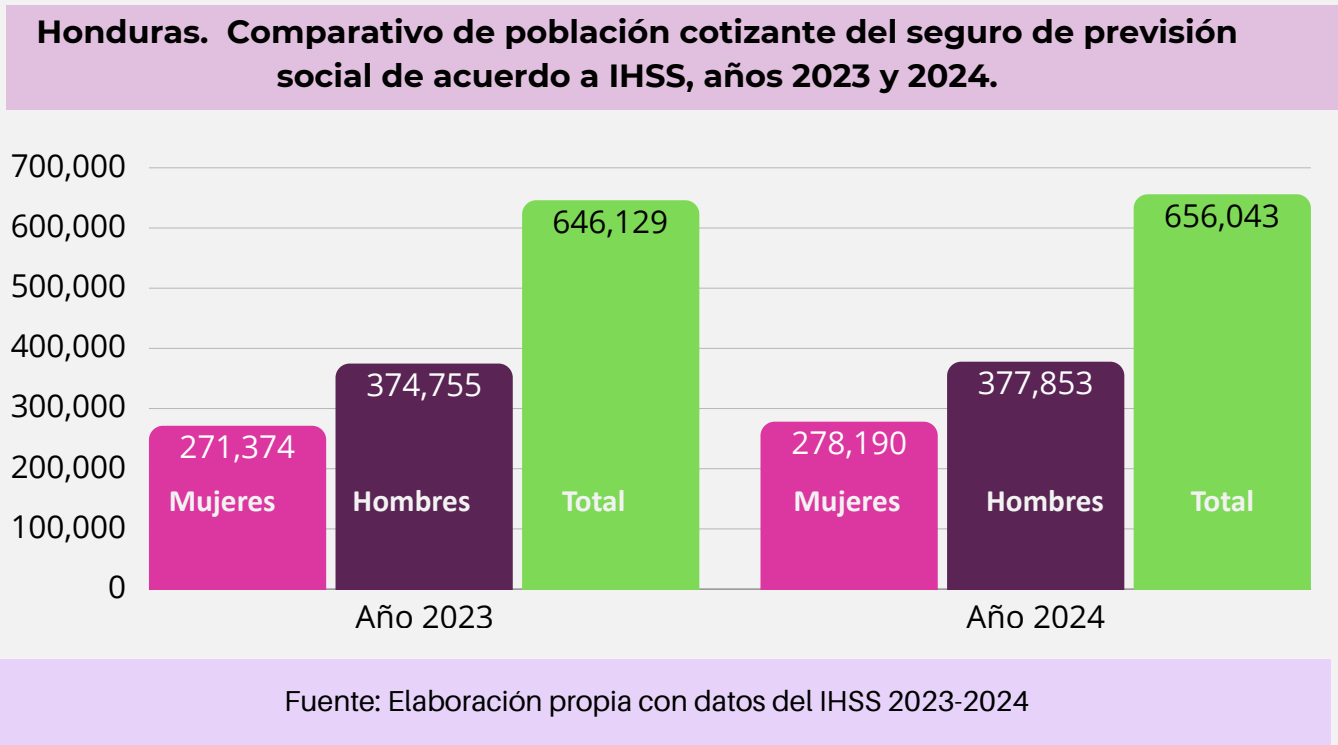
En el siguiente cuadro se presenta la distribución porcentual de la población ocupada según rama de actividad y sexo en 2024. Se observan marcadas diferencias de género en la inserción laboral: la agricultura, ganadería, silvicultura y pesca, así como la construcción, están mayoritariamente ocupadas por hombres, con participaciones del 91.3% y 98.9%, respectivamente.

En contraste, las actividades de alojamiento y de servicio de comidas concentran mayor participación femenina, con 76.4 %, al igual que el comercio al por mayor y al por menor, donde las mujeres representan el 52.8 % de personas ocupadas. Por su parte, la industria manufacturera presenta una distribución más equilibrada entre hombres (51.4%) y mujeres (48.6 %).

En este contexto, la concentración de las mujeres asalariadas en actividades vinculadas al sector servicios evidencia la persistencia de patrones de segregación ocupacional por sexo, los cuales limitan su diversificación hacia sectores tradicionalmente masculinizados y pueden incidir en mayores niveles de precariedad laboral e ingresos más bajos.

Este escenario subraya la necesidad de políticas públicas orientadas a promover la inserción femenina en sectores diversificados, mejorar la calidad del empleo y fortalecer los mecanismos de formalización y cobertura de la seguridad social.

Régimen del seguro de previsión social:



El Régimen de Invalidez, Vejez y Muerte (IVM) o Fondo de Previsión Social tiene como finalidad otorgar beneficios por vejez, invalidez, viudez y orfandad (4); sin embargo, el acceso a este régimen continúa siendo desigual, afectando de manera particular a las mujeres, quienes enfrentan mayores barreras para incorporarse y mantenerse en el empleo formal que permite la cotización al sistema de previsión social.

En 2023, la población cotizante del seguro de previsión social en Honduras alcanzó 646,129 personas, de las cuales 374,755 fueron hombres y 271,374 mujeres, según datos del IHSS. Estas cifras evidencian que menos mujeres tienen acceso al seguro de previsión, representando apenas alrededor del 42% del total de cotizantes, frente al 58% correspondiente a los hombres.

En 2024, la población cotizante al seguro de previsión social en Honduras ascendió a 656,043 personas, según el IHSS. De este total, 377,853 fueron hombres, representando el 57.6%, mientras que 278,190 correspondieron a mujeres, equivalentes al 42.4%.

Estas cifras confirman que, aunque la participación femenina mostró un ligero aumento respecto a 2023, las mujeres continúan teniendo menor acceso al Régimen de Invalidez, Vejez y Muerte (IVM), lo que refleja la persistencia de desigualdades de género en el empleo formal y en la cobertura de la seguridad social.

Es necesario implementar estrategias para garantizar el derecho al empleo y a la seguridad social para las mujeres trabajadoras de distintos sectores, especialmente emprendedoras, del sector informal y por cuenta propia.