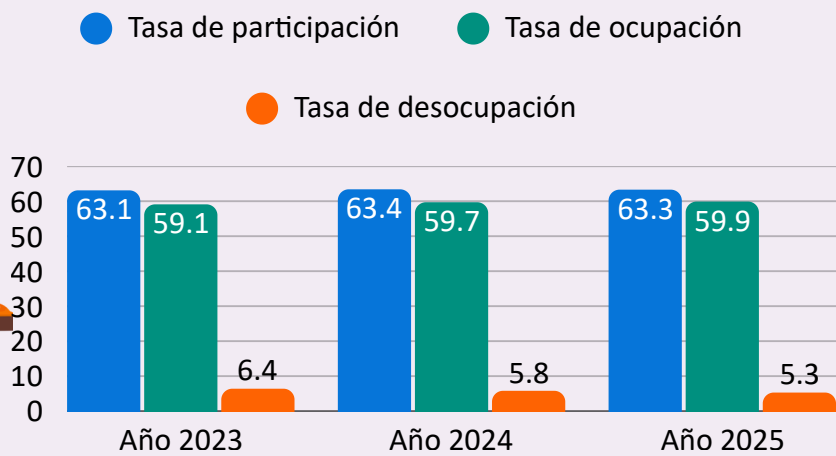


Persiste desigualdad laboral e informalidad en América Latina y el Caribe



América Latina y el Caribe: evolución reciente de los principales indicadores del mercado laboral. Tasa anual 2023 a 2025.



Fuente: Elaboración propia con datos del Tendencias del mercado laboral en América Latina y el Caribe, OIT, julio 2026.

América Latina y el Caribe mostraron una leve mejora en los indicadores de empleo en 2025; sin embargo, las mujeres y las personas jóvenes continúan enfrentando obstáculos para obtener empleo de calidad, de acuerdo al informe Tendencias del Mercado Laboral en América Latina y el Caribe 2026, publicado por la Organización Internacional del Trabajo (OIT).

Los datos de la OIT muestran una evolución favorable, aunque moderada, del mercado laboral durante 2025. La tasa de desocupación disminuyó 0,5 puntos porcentuales, al pasar del 5,8% en 2024 al 5,3% en 2025. Asimismo, la tasa de ocupación aumentó ligeramente, de 59,7% a 59,9%, equivalente a un incremento de 0,2 puntos porcentuales. En términos prácticos, estos resultados sugieren una mejora del empleo y una reducción del desempleo, aunque el incremento de la ocupación fue reducido.













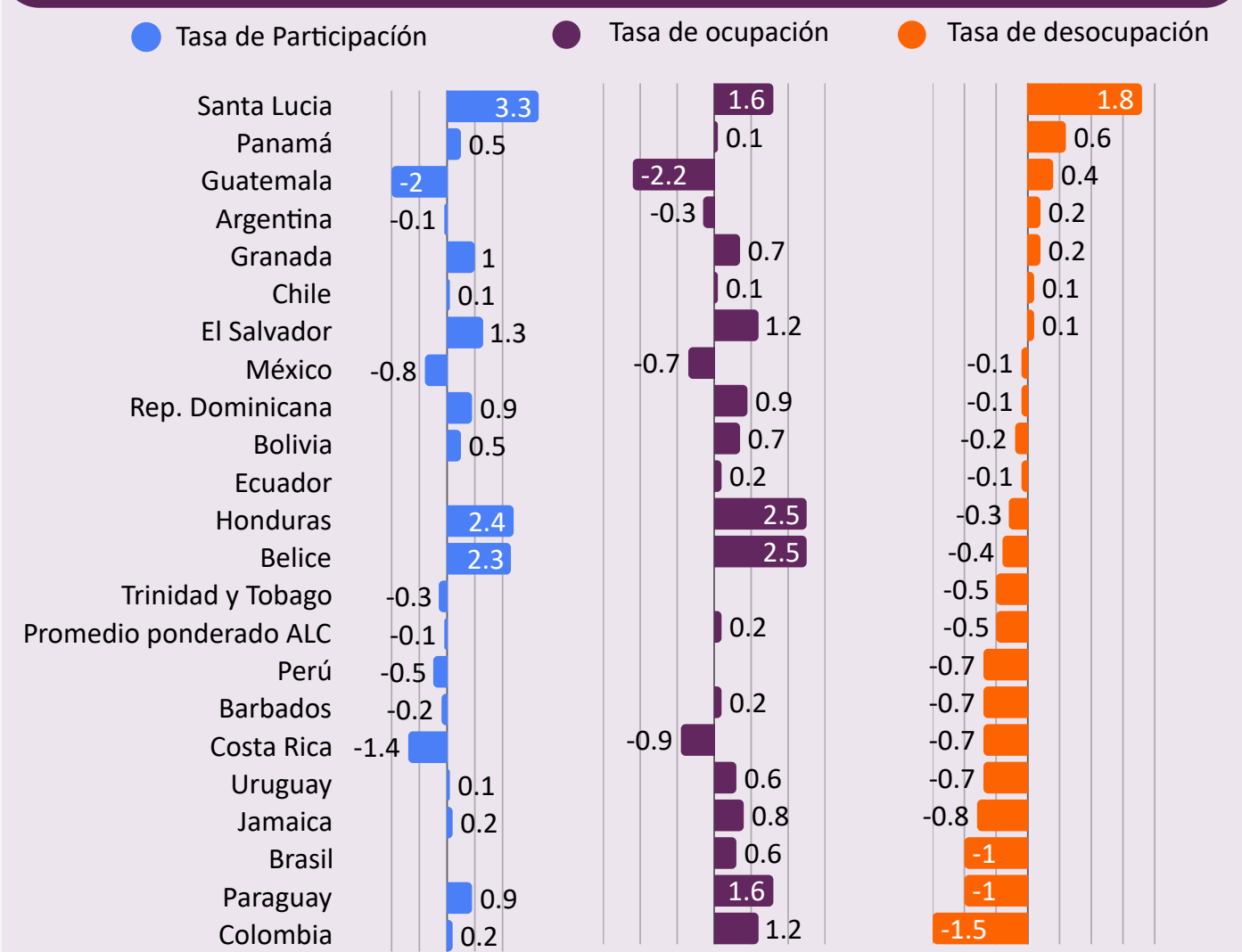
Con el apoyo de:

Este sitio cuenta con el apoyo financiero del Ministerio Federal de Cooperación Económica y Desarrollo de Alemania (BMZ), Iniciativa Cristiana Romero (ICR); Agencia Canadiense para el Desarrollo Internacional y OXFAM. Los Contenidos son de exclusiva responsabilidad de ORMUSA y las organizaciones integrantes de la REDCAM que los suscriben: en ningún momento expresa el punto de vista de las organizaciones y agencias donantes.



Dentro de los países centroamericanos mostrados, El Salvador presenta un aumento importante de la participación, aunque no es el mayor.

América Latina y el Caribe. Variación anual de indicadores principales del mercado laboral. 2025.



Fuente: Elaboración propia con datos del Tendencias del mercado laboral en América Latina y el Caribe, OIT, julio 2026.

Los resultados muestran diferencias importantes entre los países de América Latina y el Caribe. Santa Lucía registró el mayor aumento en la tasa de participación con 3.3%, seguida de Honduras con 2.4% y Belice con 2

.3%. En cuanto a la ocupación, Honduras y Belice presentaron mayores incrementos con 2.5%, mientras que Guatemala registró la reducción más amplia con -2.2%.

La tasa de desocupación aumentó en Santa Lucía en 1.8%, Panamá en 0.6% y Guatemala

en 0.4%. En contraste, varios países registran reducciones en la desocupación. Colombia presentó la mayor disminución con -1.5%, seguida de Brasil y Paraguay con -1.0% cada uno y Jamaica con -0.8%.

Esto indica una incorporación importante de personas al mercado laboral y un aumento del empleo, aunque acompañado de un ligero incremento del desempleo.

1.Organización Internacional del Trabajo. (2026, 30 de julio). Tendencias del mercado laboral en América Latina y el Caribe. <https://doi.org/10.54394/00034884>

El Salvador se sitúa entre los países con mayor aumento de la participación laboral y del empleo, pero con un leve disminución en la desocupación.

En general, la mayoría de países registró una reducción de la desocupación. Aunque los resultados fueron diferentes según el comportamiento de la participación y la ocupación. Esto refleja que los avances fueron mínimos y desiguales en todos los países de la región.



Brechas de género en el mercado laboral

América Latina y el Caribe: evolución de las brechas de género en la tasa de participación en la fuerza de trabajo, la tasa de ocupación y la tasa de desocupación. 2021-2025					
	2021	2022	2023	2024	2025
Tasa de participación en la fuerza de trabajo					
Mujeres	50.5	51.9	52.3	52.5	52.4
Hombres	74.8	75.4	75	75.3	75.1
Brecha	-24.3	-23.5	-22.7	-22.8	-22.7
Tasa de ocupación					
Mujeres	44.7	47.4	48.3	48.8	49.1
Hombres	69	71	70.9	71.6	71.8
Brecha	-24.2	-23.6	-22.6	-22.8	-22.7
Tasa de desocupación					
Mujeres	11.4	8.6	7.6	7	6.3
Hombres	7.8	5.8	5.4	4.9	4.4
Brecha	3.6	2.8	2.2	2.1	1.9

Fuente: Elaboración propia con datos del Tendencias del mercado laboral en América Latina y el Caribe, OIT, julio 2026.

Entre 2021 y 2025, las brechas de género en el mercado laboral muestran una reducción gradual, aunque continúan siendo amplias.

La brecha en la tasa de participación pasó de 24.3% a 22.7%, mientras que la brecha en la tasa de ocupación disminuyó de 24.2% a 22.7%. Esto refleja un aumento de la participación y ocupación de las mujeres, aunque su incorporación al mercado laboral continúa siendo menor que la de los hombres.

En el caso de la desocupación, la brecha presenta una reducción más marcada, al pasar de 3.6% en 2021 a 1.9% en 2025. La tasa de desocupación femenina disminuyó de 11.4% a 6.3%, mientras que la masculina pasó de 7.8% a 4.4%. Si bien esta evolución representa un avance, la OIT advierte que una brecha menor de desocupación no significa que se hayan eliminado las desigualdades en el acceso al mercado laboral.

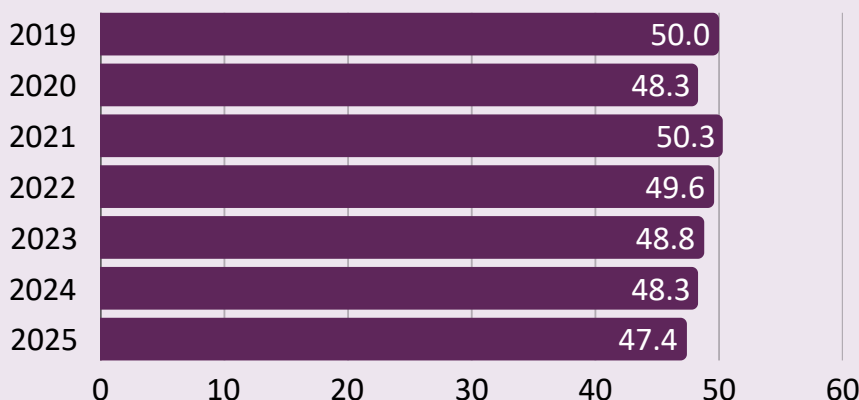


Las principales desigualdades persisten en la participación y ocupación laboral, asociadas a factores estructurales como la sobrecarga de trabajo de cuidados no remunerados, las limitaciones en el acceso a servicios de cuidado y la segregación ocupacional, que continúan restringiendo las oportunidades laborales de las mujeres. Por ello, la OIT señala la necesidad de fortalecer las políticas de empleo, formación y cuidados, con el fin de ampliar el acceso de las mujeres a empleos formales.



La informalidad continúa siendo un desafío estructural para el trabajo decente

América Latina y el Caribe. Evolución de la tasa de informalidad. Comparativo año 2019-2025.

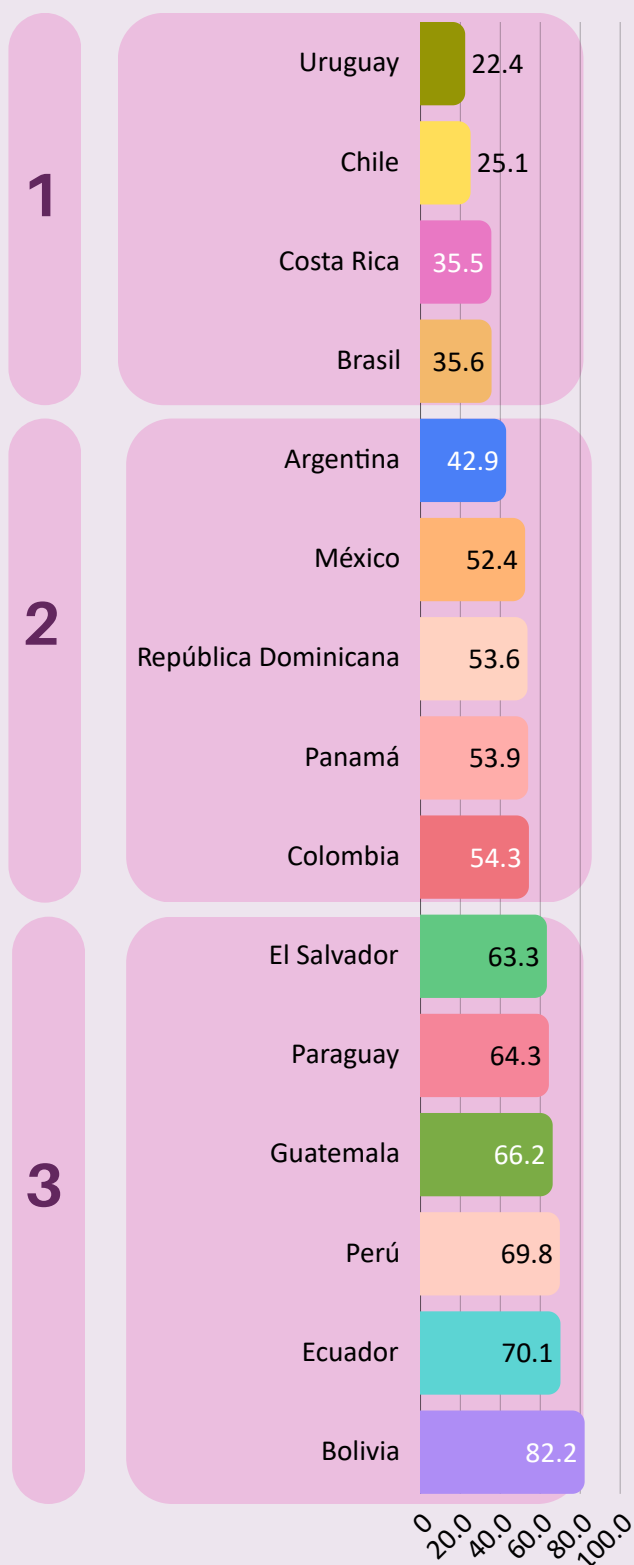


Fuente: Elaboración propia con datos del Tendencias del mercado laboral en América Latina y el Caribe, OIT, julio 2026.

El informe de la OIT muestra que la informalidad laboral en América Latina y el Caribe ha registrado avances graduales hacia una mayor formalización del empleo. En 2025, la tasa de informalidad se ubicó en 47.4%, representando una reducción de 0.9 puntos porcentuales respecto a 2024 y constituye el nivel más bajo registrado desde 2019 (2).

Del informe de la OIT se interpreta que mantener esta mejora requiere más empleo formal y mayor productividad, especialmente en pequeños negocios y sectores informales. Mientras que en el sector agropecuario, se está produciendo más principalmente porque se utilizan más recursos (más trabajadores, tierra, maquinaria, fertilizantes, etc.), pero no porque se esté logrando producir más con los mismos recursos. Por tanto, el desafío del sector agropecuario es lograr producir más y mejor con los mismos recursos, mediante tecnología, capacitación, mejores procesos y mayor eficiencia.

Persisten informalidad laboral



Fuente: Tomado del documento Tendencias del mercado laboral en América Latina y el Caribe, OIT julio 2026.

La informalidad en el empleo a nivel regional ha disminuido, pero el avance no ha sido igual para todos los países. La OIT señala precisamente que la informalidad continúa siendo un problema estructural y presenta diferencias importantes entre países, sectores y grupos de población

Un primer grupo está conformado por los países con menores niveles de informalidad. Uruguay presenta la tasa más baja, con 22.4%, seguido de Chile (25.1%), Costa Rica (35.5%) y Brasil (35.6%). Estos países mantienen menor incidencia de la informalidad en comparación con el resto de economías analizadas.

Un segundo grupo reúne a los países con niveles intermedios de informalidad. En este grupo se encuentran Argentina (42.9%), México (52.4%), República Dominicana (53.6%), Panamá (53.9%) y Colombia (54.3%). Las diferencias entre estos países reflejan distintas características y dinámicas de sus mercados laborales.

Por último, un tercer grupo concentra a los países donde la informalidad supera el 60% del empleo. En este conjunto se encuentran El Salvador (63.3%), Paraguay (64.3%), Guatemala (66.2%), Perú (69.8%), Ecuador (70.1%) y Bolivia (82.2%). Estos resultados muestran que la informalidad continúa representando una de las principales características del mercado laboral en buena parte de la región, incluyendo El Salvador.

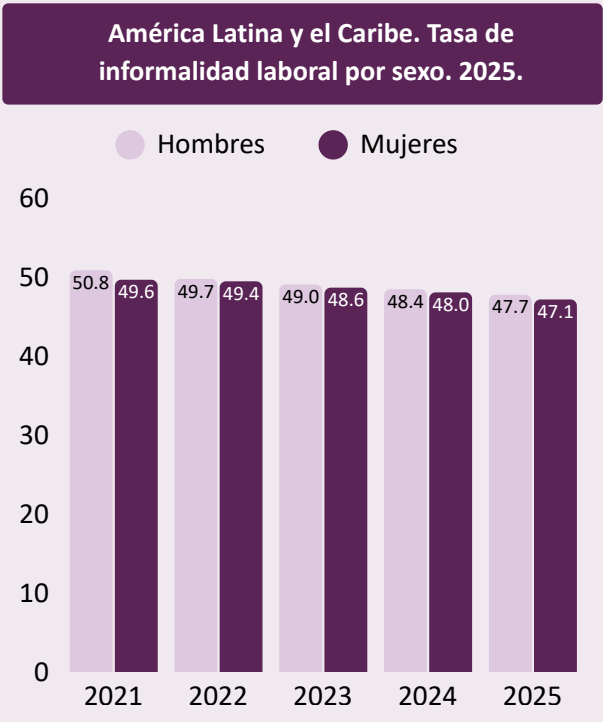
A los altos niveles de informalidad, debe agregarse que muchas mujeres que tienen empleo en sector formal de la economía se concentra en actividades vinculadas a servicios de baja remuneración, tareas de cuidado remunerado y en ocupaciones con alta rotación e informalidad.

La EHPM 2025, evidenció que en El Salvador el 40.5% de las mujeres se ubica en comercio, hoteles y restaurantes, 17.2% en industrias manufactureras, especialmente en la industria textil, históricamente feminizada. 13.3% en trabajo doméstico 7.1% en servicios sociales y de salud.

Tasa de informalidad laboral
desagregada por sexo

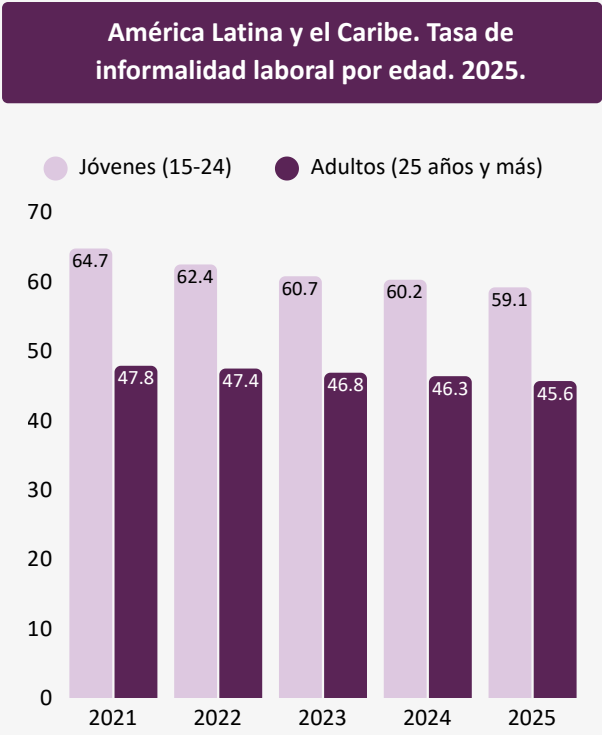
Entre 2021 y 2025, la tasa de informalidad laboral disminuyó tanto entre hombres como entre mujeres. En el caso de los hombres, pasó de 50.8% a 47.7%, mientras que entre las mujeres disminuyó de 49.6% a 47.1%.

En 2025, la informalidad fue de 47.7% en hombres y 47.1% en mujeres, con una brecha de apenas 0.6 puntos porcentuales. Sin embargo, las mujeres continúan concentrándose en empleos informales de baja productividad y mayor vulnerabilidad, como el trabajo doméstico remunerado y el trabajo por cuenta propia de subsistencia, asociados además con menores ingresos.



Fuente: Elaboración propia con datos del Tendencias del mercado laboral en América Latina y el Caribe, OIT, julio 2026.

Tasa de informalidad laboral
desagregada por edad



Fuente: Elaboración propia con datos del Tendencias del mercado laboral en América Latina y el Caribe, OIT, julio 2026.

La informalidad laboral afecta con mayor intensidad a las personas jóvenes, quienes enfrentan mayores dificultades para incorporarse a empleos formales al inicio de su trayectoria laboral. Aunque la tasa de informalidad juvenil ha mostrado una tendencia a la baja, desde 2021, al pasar de 64.7% a 59.1% en 2025, continúa por encima de la registrada entre las personas adultas, que pasó de 47.8% a 45.6% durante el mismo período.

Las brechas son mayores en las áreas rurales, donde la juventud enfrenta mayor precariedad. Reducir la informalidad requiere combinar capacitación con políticas de desarrollo productivo y oportunidades de empleo formal y de calidad.

Recomendaciones para fortalecer el mercado laboral

FORMALIZACIÓN LABORAL

Fortalecer las políticas de formalización para reducir la informalidad y ampliar el acceso a empleos productivos, formales y de calidad.

SISTEMAS DE CUIDADOS

Ampliar los servicios de cuidado y promover distribución más equitativa de estas responsabilidades, reduciendo las barreras que limitan la participación laboral de las mujeres.

OPORTUNIDADES PARA JÓVENES

Facilitar la transición de las personas jóvenes hacia empleos de calidad mediante formación, capacitación y mayores oportunidades de inserción laboral.

FORMACIÓN Y COMPETENCIAS

Fortalecer la formación continua y el desarrollo de competencias para responder a las transformaciones tecnológicas, ambientales y a las nuevas demandas del mercado laboral.

DESARROLLO PRODUCTIVO

Impulsar la productividad y el desarrollo productivo para sostener la generación de empleos formales y aprovechar el potencial del capital humano de la región.

POLÍTICAS INTEGRALES Y ADAPTACIÓN

Combinar políticas macroeconómicas, laborales y productivas que favorezcan el crecimiento, impulsen el empleo y permitan responder a los desafíos de la transición demográfica, el cambio tecnológico y climático.

Fuente: Elaboración propia con información retomada de Tendencias del mercado laboral en América Latina y el Caribe, OIT, julio 2026.